

104人力銀行發表2023年《半導體產業人才白皮書》

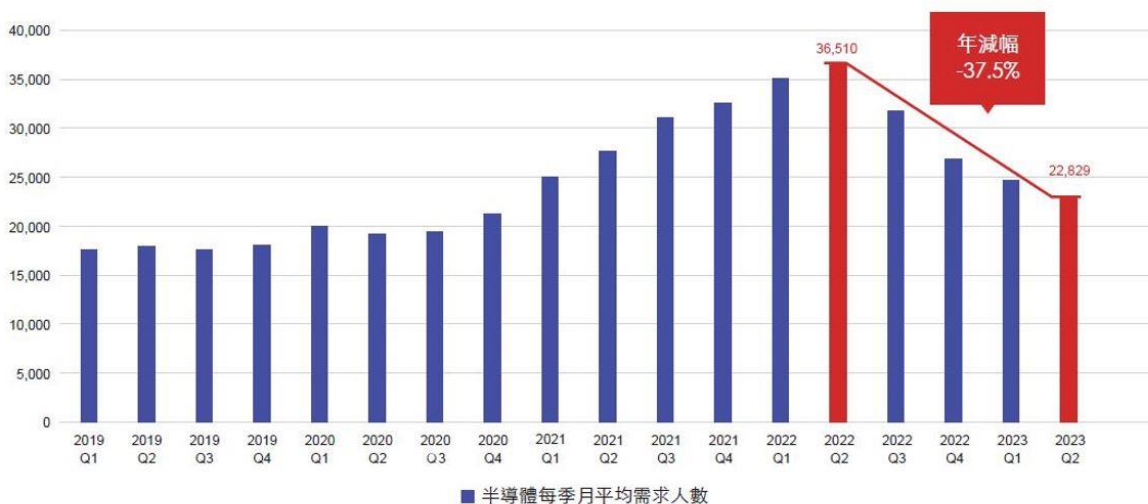
徵才人數從高檔滑落！平均每月缺2.3萬人，但人才依舊難尋，求供比2.3高於整體1.8

104人力銀行持續關注產業人才發展，2023年，除了首度發布《民生消費產業人才白皮書》之外，也在SEMICON TAIWAN國際半導體展期間，連續第四年發表《[半導體產業人才白皮書](https://104-headhunter.pse.is/595kls)》，請點擊(<https://104-headhunter.pse.is/595kls>)下載完整版白皮書。2023年內容涵蓋：最近八年半來，超過2,100家半導體廠商、共計105.6萬筆徵才職缺；以及十年來，21.6萬筆求職會員薪資資料。「徵才篇」摘要如下：

摘要一：整軍出發年！半導體每月缺2.3萬人，自2022年高檔滑落

104人力銀行最新出版2023年《半導體產業人才白皮書》顯示，2023年第二季半導體平均每月徵才2.3萬人，與2022年同期3.7萬人相比，自高檔滑落37.5%，不過，仍超過疫情前2020年同期的1.9萬人。104獵才招聘資深副總經理晉麗明分析，2021-2022年晶片需求大爆發，半導體業容光煥發，但2022年下半年開始，隨終端電子產品需求減降，半導體大廠陸續傳出拋售晶片、以及調節營運等消息，半導體產業暫時進入調整階段，徵才動能下滑，不過，隨著AI已成全球產業接棒發展的共識，相關晶片需求可望帶領產業揮別陰霾。

半導體近五年徵才趨勢 資料來源：104人力銀行



2023 年第二季，半導體徵才依產業鏈分布，上游 IC 設計平均每月需求 8,000 人、中游 IC 製造需求 1 萬人、下游 IC 封測需求 8,000 人。依地區，北部仍為半導體重鎮，平均每月徵才 1.6 萬人、占 71.3%，南部每月徵才 3,000 人、占 15.8%居次，中部每月徵才 2,000 人、占 11.2%。

摘要二：半導體「缺才」壓力未減，求供比 2.3，高於整體市場

半導體人才需求回檔，不過，並不代表人才荒緩解！104 人力銀行最新出版 2023 年《半導體產業人才白皮書》顯示，2023 年第二季平均每位想進半導體的求職者可分到 2.3 個工作，高於整體就業市場的 1.8；求職者分到的工作機會多，代表半導體企業缺工壓力仍高於整體市場。104 獵才招聘資深副總經理晉麗明也點出半導體產業人才招聘警訊，地緣風險提高，各國期盼半導體產業在地化，全球爭奪半導體技術人才，未來招募只會更加艱辛！台廠赴海外設廠，海外員工是否能接受台灣半導體業 24 小時輪班和責任制，加上中外民情和文化的衝擊、以及新世代對工作價值觀的差異，都為半導體產業人才布局增加些許難度。

摘要三：半導體前 10 大職缺，8 個為工程師 非理工可從業務切入

半導體產業最缺哪些人才？104 人力銀行最新出版 2023 年《半導體產業人才白皮書》顯示，不分上中下游、也不分北中南，前十大職缺有八個是工程師，非理工職除了第一線的作業員/包裝員，也可從國內業務切入。104 獵才招聘資深副總經理晉麗明分析，2023 年第二季前十大職缺平均每月徵才 1 萬人，工程師相關職務就占了 82%；整體半導體產業平均每月徵才 2.3 萬人，工程師相關職務缺口達 1.4 萬人，也超過半數、占整體 60%，工程師依舊是半導體產業的最火紅的關鍵人才。

半導體2023年Q2平均每月徵才前十大職務 單位：人					
資料來源：104人力銀行					
排序	職缺	人數	排序	職缺	人數
1	數位IC設計工程師	1,847	6	韌體設計工程師	883
2	軟體設計工程師	1,407	7	國內業務人員	706
3	半導體工程師	1,271	8	生產技術/製程工程師	671
4	類比IC設計工程師	1,127	9	半導體設備工程師	634
5	作業員/包裝員	1,117	10	電子工程師	553

關於 104 人力銀行最新出版 2023 年《半導體產業人才白皮書》，請點擊(<https://104-headhunter.pse.is/595kls>)下載完整版內容。另有「薪資篇」摘要分析，歡迎點擊瀏覽(<https://blog.104.com.tw/104data-2023-semiconductor-salary/>)，同步刊登。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人

地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2021 年成立高年級人力銀行協助中高齡再就業再健康的自立模式，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
洪德諭 Terry.Hong

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

Email：terry.hong@104.com.tw

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
