

#### 年終掀牌 2024 企業預期發放 1.12 個月 金融業 1.88 個月 13 連霸

104：2024 平均年薪 80.2 萬，半導體 103.5 萬居冠 非工程職靠業務力拼出百萬年薪

2024 年千萬名勞工薪情如何？104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析，景氣走出谷底，但並非產業全面繁榮，使得年終僅較去年小幅增加，高薪產業則高度集中於受惠於 AI 熱潮的科技業，非工程職想拼高薪，業務力成為關鍵。綜合 104 人資學院最新出版《2024-2025 台灣地區薪資福利調查報告》、以及 104 人力銀行《2024 企業年終及 2025 薪酬趨勢大調查》，摘要如下：

1. 2024 年整體年薪，平均 80.2 萬元。
2. 2024 年 TOP 3 高薪產業及年薪：半導體平均 103.5 萬、8 連霸，電信及通訊業 95.1 萬，鞋類紡織品製造業 94.6 萬。
3. 2024 年 TOP 3 高薪「工程」職務及年薪：類比 IC 設計工程師 176.2 萬、數位 IC 設計工程師 157 萬、IC 佈局工程師 118.3 萬。
4. 2024 年 TOP 3 高薪「非工程」職務及年薪：不動產經紀人 152.1 萬、專利師 110.3 萬、汽車銷售人員與通路開發員 104 萬。
5. 2024 年整體年終：99.5% 企業預期有年終，平均發放 1.12 個月，比 2023 年略增 0.04 個月，約多 1.2 天薪資。
6. 2024 年 TOP 3 產業年終：金融業 1.88 個月、13 連霸，電腦及消費性電子製造業 1.5 個月、光電及光學製造業 1.37 個月。住宿餐飲業 0.69 個月最低。

#### 2024 年年薪 80.2 萬 半導體 103.5 萬 8 連霸，5 大高薪產業 4 個為科技相關產業

年薪總額包含年本薪（平均月本薪乘以 12 個月）、津貼、固定保障年終/年中獎金、不固定變動獎金（績效獎金、佣金、業績獎金、員工分紅等）。根據 104 人資學院《2024-2025 台灣地區薪資福利調查報告》顯示，2024 年平均年薪 80.2 萬，半導體 103.5 萬最多 8 連霸，5 大高薪產業中，除了鞋類紡織品製造業佈局海外，外派機會多墊高從業人員薪資外，半導體、電信及通訊業、電子零組件業、軟體網路業 4 個為科技相關產業。

104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析，AI 熱潮帶動科技業發展，當企業營收增加，面對缺工留才、攬才持續艱困之際，企業更願意與員工共享獲利，提升

## 2024年薪總額TOP5產業 資料來源：104人資學院



## 工程職前五大高薪職務與 AI 相關 非工程職不動產經紀人年薪 152.1 萬

細看各職務薪資，根據 104 人資學院《2024-2025 台灣地區薪資福利調查報告》，工程職前五大高薪職務：類比 IC 設計工程師平均年薪 176.2 萬、數位 IC 設計工程師 157 萬、IC 佈局工程師 118.3 萬、演算法開發工程師 110.9 萬、資料科學家 110.2 萬。工程職前五大高薪職務，均與 AI 相關，能否掌握 AI 趨勢，擁有「做 AI 的」的能力，將是工程職薪水脫穎而出的關鍵。

至於非工程職，前五大高薪職務：受惠於今年上半年房市熱潮，不動產交易員平均年薪 152.1 萬、專利師 110.3 萬、汽車銷售類人員與通路開發人員 104 萬、營建發包人員 102.8 萬。五大職務中，多為業績或績效帶動整體薪資、以及專業技術職。

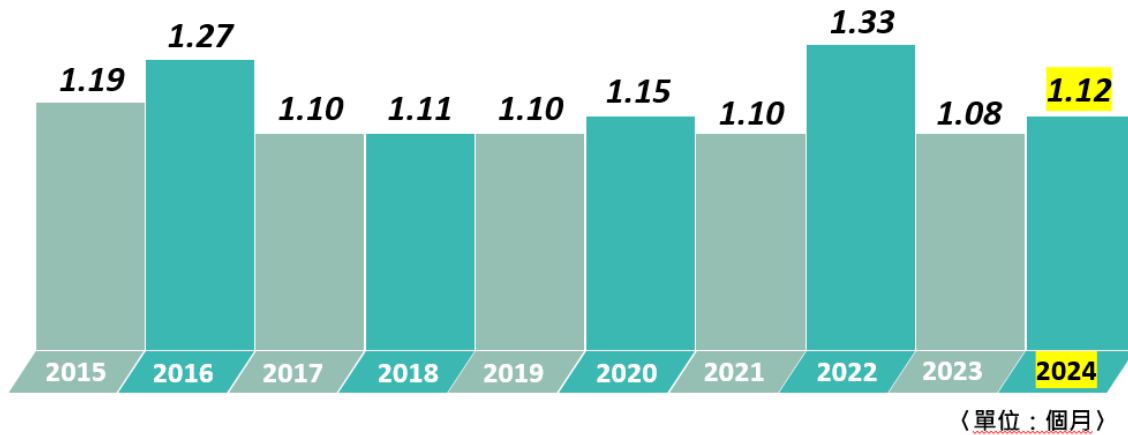
## 2024 年年終人人有獎！

104 人力銀行調查也顯示，2024 年 99.5% 企業預期會發年終獎金，平均發放 1.12 個月，僅較去年略增 0.04 個月，約多 1.2 天薪資。雖然預估 2024 年經濟成長率 3.9% 優於去年，但產業冷暖不同，科技業熱、製造業冷，整體企業發放月數並未大幅提升，回看近 10 年預估當年度發放狀況，也僅在中段班。

各產業年終發放的狀況，104 人力銀行調查指出，金融業 1.88 個月、13 連霸，電腦及消費性電子製造業 1.5 個月、光電及光學製造業 1.37 個月。表現落後的產業，住宿餐飲業因物價上漲成本增，發放規模難提升僅 0.69 個月最低，教育服務業 0.87 個月、醫療服務業 0.99 個月，多為中小型企業能提供經濟性福利較難與大型企業競爭，

平均發放規模不到一個月。

最近10年，當年度平均年終獎金 資料來源：104人力銀行



## 關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.A. 五大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群、AI 人工智慧）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯探索、課程學習、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、薪酬管理、測驗評量、人資顧問諮詢、雇主品牌等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2021 年成立高年級 50+ 人力銀行，協助中高齡再就業再健康的自立模式、解決企業缺工，並向台灣社會倡儀 Be A Giver，善盡企業永續。如需進一步資料，請上 104 企業網站：[corp.104.com.tw](http://corp.104.com.tw)。

## 新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關  
洪德諭 Terry.Hong  
沈宛柔 Zoey.Shen

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868 (Terry)

Tel：(02)2912-6104 ext. 8372 (Zoey)

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

Email：[terry.hong@104.com.tw](mailto:terry.hong@104.com.tw)

Email：[zoey.shen@104.com.tw](mailto:zoey.shen@104.com.tw)

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓