

疫情發燒！企業人資忙翻 轉職者靜觀其變

104：「防疫照顧假」打亂轉職季！善用線上招募工具、線上職涯診所，免受疫情干擾

鼠年轉職潮，「年前」已創五年新高，但武漢肺炎疫情加劇，卻干擾年後轉職！104人力銀行總經理黃于純指出，突如其來的「防疫照顧假」、以及高中以下延後兩周開學，不只影響轉職潮，也讓上班族和企業人資陷入似懂非懂的假勤亂象。為服務上班族和企業人資，[104 職涯診所](https://giver.104.com.tw/) <https://giver.104.com.tw/> 由職場資深前輩提供「防疫照顧假」的正確用法、以及各產業職務的職涯諮詢，104人資學院諮詢顧問謝清風將在本周五（2/7）透過「人資同學會」粉絲頁直播釋疑 <https://www.facebook.com/104hr/>，[104 人資法寶](https://hrlaw.104.com.tw/) <https://hrlaw.104.com.tw/> 則有人資長和法務長提供相關假勤的法律規範。

武漢肺炎大亂職場

過個年，職場很不同！中國台幹回台過年，回不去中國；動作慢的，因為武漢封城而回不了台灣的家；有些大廠延後一週開工；上班族爸媽因為高中以下延後兩周開學、以及安親班停課必須請「防疫照顧假」。職場人心浮動，企業人資亂哄哄！在104的「人資同學會」粉絲頁已出現不少臉友反映的假勤亂象。

「因為『防疫照顧假』是基於因應防疫的特別措施，不可歸責於勞工，所以雇主應予准假"…這句話有問題…所以這整個事件可歸責於資方囉？這是什麼神邏輯？」

「再延伸一個問題，雇主也不得拒絕有一半的生產口罩勞工申請防疫照顧假？」

「家長得一人請……大部份家庭夫妻不同公司，誰會知道是只請一個？還是都請了然後順便出遊？真是麻煩的假」

「只會扣你特休或者給你無薪假……」

「等同放2個禮拜的颱風假，噫不對，颱風假還可有條件的出勤，這個可召不回員工」「那是跟家庭照顧假一樣不給薪，只是名稱不同的事假嗎」

「又留給人資一堆不知要如何解決的問題~~~~==」

假勤怎麼用？104幫你

104人力銀行總經理黃于純說，「防疫照顧假」是否支薪？由各公司研議。黃于純建議企業除了考慮是否給薪外，倘若員工的工作內容適合在家工作者也可以善用「給薪」的「在家工作」的模式。黃于純提醒，雇主不得拒絕員工申請「防疫照顧假」，也不得強

迫員工用特休或事假代替，「防疫照顧假」並不會影響員工的全勤獎金和考績，一旦雇主違反《勞基法》，將被處 2 萬至 100 萬元罰鍰。若雇主要求證明，員工可提供戶口名簿等資料為佐證。

●相關假勤比較表

假勤種類	事假		防疫照顧假	特休
	一般事假	家庭照顧假		
年度上限	最多 14 天 (含家庭照顧假)	最多 7 天	最多 14 天 (2/11~2/24)	依年資而定，最多 30 天
是否支薪	不支薪	不支薪	不一定 各公司研議而定	支薪
是否影響全勤、考績	會影響	不影響		

資料來源：104 人力銀行

●「防疫照顧假」QA 解密：

問題		正解
1	防疫照顧假算特休或無薪假嗎？	不算。 若員工想請防疫照顧假，但企業強迫員工請特休假，企業將因違反勞基法，可處 2 萬至 100 萬元罰鍰。
2	防疫照顧假(人禍)和颱風假(天災)一樣嗎？	不一樣。 兩者雖然都不影響全勤和考績，但颱風假，企業可依照業務性質，事先和員工約定颱風天出勤和給薪標準，而防疫照顧假，企業無法和員工事先約定。 另外， <u>颱風假企業不支薪</u> （依照勞動部「天然災害發生事業單位勞工出勤管理及工資給付要點」，也是交給企業自行決定），但防疫照顧假則交由公司評估是否支薪。
3	防疫照顧假就是家庭照顧假？	不是。 家庭照顧假一年最多 7 天，併入事假計算，不支薪， 不會影響全勤、考績 。 防疫照顧假最多 14 天，單獨存在，不用併入事假計算，且由公司決定是否給薪，也不影響全勤、考績。
4	防疫照顧假也適用公務人員？	適用。 人事行政總處 2/5 日公布，公務員可以請 14 天的防疫照顧假，不支薪，也不影響考績。
5	防疫照顧假可以爸媽同時請？或者請	不可以。 依防疫照顧假規定，僅「其中一人」可申請，若雙親

假之後，全家出遊嗎？	皆申請，其中一方的雇主可以依曠職處置。 但這只防君子，不防小人。因為大部分的夫妻不會在同一家公司上班，企業人資防疫已忙翻，鮮少會再調查員工的另一半是否也同時請假，或請假之後是否乖乖待在家。
------------	---

資料來源：104 人力銀行

年後轉職潮延後 企業搶才微成長

今年農曆年前一個月，已經有 14.6 萬名在職者啟動轉職計畫，騎驢找馬的人數創五年來新高！104 人力銀行總經理黃于純觀察，年後轉職潮略有延後，延後的兩大主因，一是部分上班族早已排定連休十一天，2 月 3 日才開工，二是武漢肺炎疫情在年假期間加劇造成全球股市重挫，也為中國經濟帶來陰霾，職場人心浮動；所幸人才佈局屬於長期戰略，企業人資忙於眼前防疫，也不忘開出職缺，年後兩天的職缺數仍比去年同期成長 2~3%。

防疫期間，黃于純建議企業及人資朋友，善用線上招募工具篩選適合面試的人選；求職者可以多用測評工具先了解職缺適合度再主動應徵，或運用線上服務的職涯診所和履歷診療室提升求職競爭力，減少群聚感染的風險。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關 柯惠文 Vanessa.Ke	Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
	Mobile：0987-576-104
	Fax：(02)7702-7104
	Email： vanessa.ke@104.com.tw
	Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
