

年終獎金怎麼發？職級 x 績效 同公司高低落差 2.5 個月

104 人資學院：合計 54% 企業依員工績效 有功有酬 論功行賞

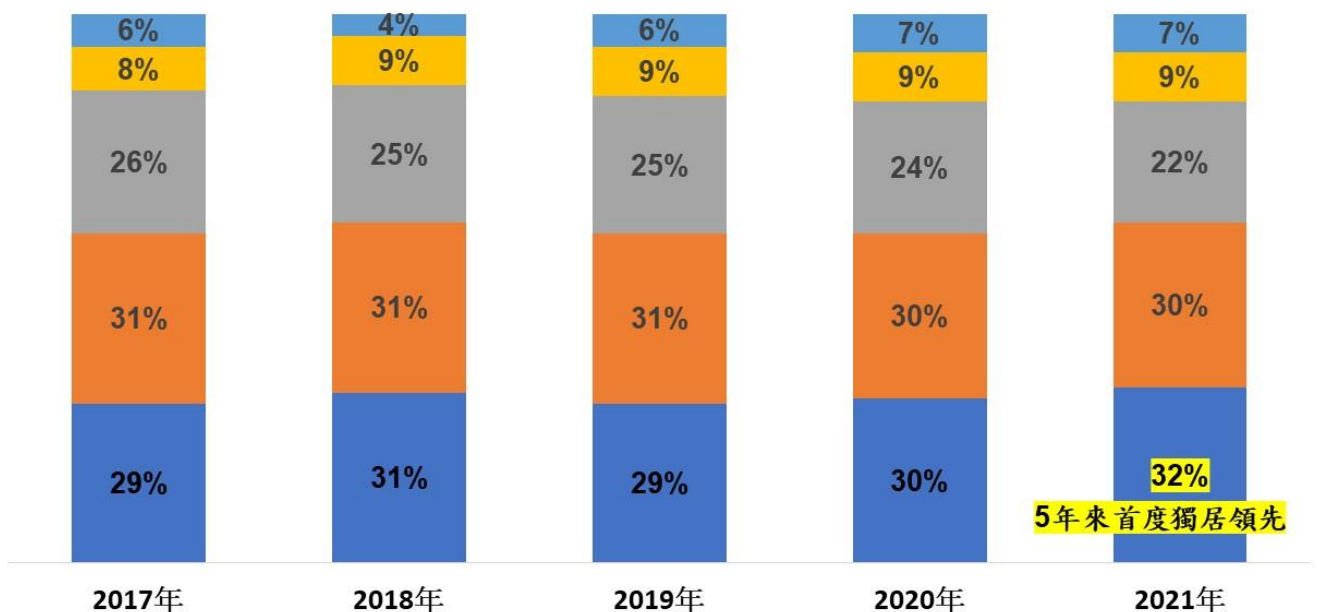
104 人力銀行上週發布《[2021 企業年終及 2022 景氣調薪大調查](#)》，93.8% 的企業預期會發年終獎金，平均發放 1.1 個月。企業用什麼標準發放呢？根據 [104 人資學院](#) 最新出版《2021-2022 薪資福利調查報告》，32% 的企業同時考量員工的職級和績效，同一家公司，「表現卓越」的高級主管，在排名前百分之 75 (PR 75) 的公司可以領到 4 個月年終，但「需要改善」的高級主管，即便在 PR 75 的公司卻只能領到 1.5 個月年終，績效好壞會讓年終獎金相差 2.5 個月。另有 22% 的企業依員工績效發放，合計 54% 的企業年終獎金會反映員工個人績效。

觀察一：32% 企業同時考量「職級 x 績效」 5 年來最高

104 人資學院第七年出版《薪資福利調查報告》，最新版本於 2021 年 5/17~9/14 針對 1,010 家企業人資及用人主管進行網路調查。其中，企業常見四種發年終獎金的方式：32% 依「職級 x 績效」雙重槓桿，30% 「全公司相同」炒大鍋飯，22% 「依個人績效」有功有酬，9% 「依職級」論資排輩。104 人資學院資深副總經理花梓馨說，32% 依「職級 x 績效」創 5 年來新高，合計 22% 「依個人績效」，共計 54% 的企業論功行賞。

104 人資學院調查，企業發放年終獎金方式

■ 依照職級及績效結果發放 ■ 全公司相同 ■ 依照績效結果發放 ■ 依照職級發放 ■ 不發年終獎金



觀察二：四種發放方式，平均年終高低相差 2.23 個月

不考慮產業與公司規模、地區，上述四種發放方式各有多少年終？104 人資學院《2021-2022 薪資福利調查報告》顯示，綜合評估「職級 x 績效」，「績效卓越的高級主管」平均領 2.91 個月，「需要改善的一般員工」平均領 0.68 個月，兩者相差 2.23 個月；「全公司相同」炒大鍋飯平均領 1.34 個月；「依個人績效」有功有酬，績效卓越的平均領 2.22 個月，需要改善的平均領 0.79 個月；「依職級」論資排輩，高級主管平均 1.85 個月，一般員工 1.32 個月。

相同發放方式，你的年終高還低？ 104人資學院公布4大年終發放方式&平均發放月份

發放方式	平均發放月份		
「職級x績效」雙重槓桿	績效卓越 一般員工：2.08 一般主管：2.41 高級主管：2.91	符合標準 一般員工：1.38 一般主管：1.70 高級主管：2.05	需要改善 一般員工：0.68 一般主管：0.89 高級主管：1.05
「全公司相同」炒大鍋飯	1.34		
「依個人績效」有功有酬	績效卓越 2.22	符合標準 1.45	需要改善 0.79
「依職級」論資排輩	一般員工 1.32	一般主管 1.57	高級主管 1.85

觀察三：主流發放方式「職級 x 績效」，PR 75 年終最高可達 4 個月，高低相差 2.5 個月

最多企業依「職級 x 績效」發放年終獎金，既然是雙重槓桿，倍數差多少？以發放月數排名前百分之 75(PR 75)的公司為例，相差最多的是：表現卓越的高級主管與需要改善的高級主管相差 2.5 個月；需要改善的高級主管年終甚至低於表現卓越的一般員工、表現符合標準的一般員工，也低於表現卓越的一般主管、表現一般的一般主管。當公司賦予高級主管更大的責任、但高級主管卻未達標準，其年終獎金將低於一般員工和一般主管。

主流發放方式「職級x績效」，104人資學院揭密同公司年終差多少？ 以PR 75(排名前75%)為例

	績效表現卓越	績效符合標準	績效需要改善
一般員工	2.5	2.0	1.0
一般主管	3.0	2.0	1.0
高級主管	4.0	3.0	1.5

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2021 年成立高年級人力銀行協助中高齡再就業再健康的自立模式，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
洪德諭 Terry.Hong

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

Mobile : 0987-576-104

Fax : (02)7702-7104

[Email : terry.hong@104.com.tw](mailto:terry.hong@104.com.tw)

Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
