

非常歡迎約訪並使用資料  
資料來源請註明：[104 玩數據](#)

新聞稿請立即發佈

2021年9月7日共3頁

### 基本工資、軍公教薪資可望雙漲 你有機會調薪嗎？

#### [104 玩數據](#)揭密 65%企業看升基本工資漲 2.33% 月增 559 元

明年基本工資與軍公教薪資可望雙漲，你也有望嗎？[104 玩數據](#)調查超過 1,200 位企業人資及用人主管，65%預期基本工資會調漲，月薪平均調升 2.33%，時薪 2.26%。若軍公教明年調薪，57%企業人資認為，公司不會因此跟進調薪；公司是否調薪仍看營運狀況、留才、基本工資、老闆態度等。

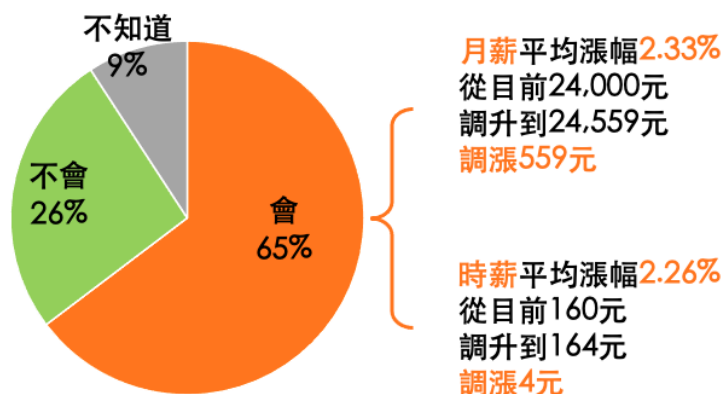
在此同時，[104 玩數據](#)也分析 560 萬筆求職會員薪資，在 2011~2021 年上半年，近 11 年來，62 個產業的平均月薪上漲 13%，平減同期消費者物價指數合計上漲約 10%之後，近 11 年的實質薪資漲幅只剩 2.3%，其中，23 個產業的實質薪資負成長，占全產業數的 1/3。長期的薪資增幅趕不上物價上漲。

104 玩數據 2021/9/1~9/2，網路回收 1,272 份企業人資或用人主管問卷，95%信心水準下，抽樣誤差為正負 2.75%。結果如下：

**基本工資篇：65%企業看漲，月薪增 559 元、時薪增 4 元。26%企業持平看待**

#### 【104玩數據】

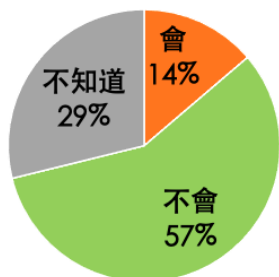
請問企業人資及用人主管，您預期明年(2022年)基本工資會調漲嗎？



## 軍公教調薪篇：57%企業不因軍公教調薪而調薪，回歸營運基本面、留才獎勵

### 【104玩數據】

請問企業人資及用人主管，  
若明年(2022年)軍公教調薪，  
您的公司會跟進調薪，  
或因此擴大薪資增幅嗎？



### 【104玩數據】

請問企業人資及用人主管  
貴公司「總體調薪」會參考哪些條件？

排序	企業調薪條件	會因軍公教調薪而跟進調薪的企業	不會因軍公教調薪而跟進調薪的企業
1	公司營運狀況	72.6%	77.3%
2	留才	44.6%	43.8%
3	老闆說了算	42.3%	27.1%
4	基本工資行情	34.9%	25.3%
5	具備市場競爭力	22.9%	38.1%
6	勞動法令規範	17.1%	17.1%
7	物價指數	22.3%	11.1%
8	經濟成長率	32.0%	12.3%
9	軍公教調薪比例	22.3%	1.4%
10	其他	1.7%	2.1%

## 長期薪資成長篇：近 11 年實質薪資，1/3 產業「負成長」趕不上物價

104 玩數據分析 2011~2021 年上半年共計 560 萬筆求職會員的薪資，近 11 年來，62 個產業的平均月薪從 3.7 萬元、上升到 4.2 萬元，增幅 13%，但同一期間的消費者物價指數(CPI)大約上漲 10%，扣除物價漲幅後的「實質薪資增幅」僅約 2.3%。[各產業長期薪資增幅排序完整版](#)請見：

- 1. 飆漲群：近 11 年實質薪資增幅大於 10%。**  
 共 5 個產業，包括石油煤製品製造業、能源開採、水電能源供應、郵政及快遞業、非金屬礦物製品製造業(如陶瓷玻璃、耐火材、水泥等)。主因原物料上漲，產業獲利，以及產業長年大缺工。
- 2. 穩健群：近 11 年實質薪資增幅高於平均值，介於 2.3%~9.9%。**  
 共 25 個產業，包括：半導體、軟體網路、電腦及消費性電子製造業、鞋類紡織製品製造業、金融業等相對高薪群，近 11 年的薪資漲幅也相對穩健。
- 3. 小幅落後群：近 11 年實質薪資增幅低於平均值但大於 0，介於 0%~2.2%。**  
 共 9 個產業，包括：餐飲業、藝文業、運輸業、社會福利服務業、金屬製造業、宗教/職業團體組織、法律服務業、批發業。其中，僅運輸業 2021 平均月薪超過 4 萬元，其他產業皆低於 4 萬。
- 4. 負成長群：實質薪資負成長，介於-0.1%~ -15.7%。**

共 23 個產業，包括：住宿服務業、教育服務業、婚紗攝影及美髮美容業、漁撈水產養殖業、政治機構業、廣播電視業、土石採取業、農產畜牧業等，這些產業在 2021 年平均月薪皆低於 4 萬元。

62 個產業最近 12 年薪資增幅排序，請參考 [104 玩數據](#)，完整[產業薪資排序](#)。

### **關於 104 資訊科技集團**

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念 (cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群) 提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：[corp.104.com.tw](http://corp.104.com.tw)。

**新聞聯絡人：**

---

公共事務部 品牌公關  
洪德諭 Terry.Hong

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

Mobile : 0987-576-104

Fax : (02)7702-7104

[Email : terry.hong@104.com.tw](mailto:terry.hong@104.com.tw)

Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓

---