

非常歡迎約訪並使用資料

資料來源請註明：[104 玩數據](#)

新聞稿請立即發佈

2021 年 7 月 27 日共 3 頁

[104 玩數據](#)揭密年資紅利！一世代，漲薪逾兩成

世代薪資三類型：產業常勝軍、年輕衝一波、步步高升型

「和同年齡相比，我的薪水是高還低？」繼 2021 年 [62 大產業平均月薪](#) 之後，104 玩數據將 29 萬筆薪資資料，依年齡、不依職務/學經歷/地區/主管及非主管等 [完整排序](#)，提出以下五大發現：

發現一：年資有價

絕大多數產業薪資，會因為年齡增加而水漲船高，每一世代薪資增長逾兩成。

項目	30 歲以下	31 到 40 歲	41 歲以上
2021 年平均月薪	35,095 元	44,211 元	53,274 元
比前一代增加	--	9,166 元	9,063 元
比前一代增幅	--	26%	20.5%
比前兩世代增加	--	--	18,179 元
比前兩世代增幅	--	--	51.8%

資料說明：上述 2021 年平均月薪僅依產業交叉年齡、不分職務/學經歷/地區/主管或非主管等。若不分年齡的 2021 年 [62 大產業平均月薪](#) 為 42,000 元。此平均月薪依求職會員填寫，以經常性薪資為多，但可能隱含績效及年終等變動獎金。以下圖表皆同。

發現二：年資燙金

電腦及消費性電子製造業、顧問/研發/設計、金融業、電信通訊業，這四大產業年資不是包袱，連跨兩個世代，每個世代的薪資增幅在 26%~35% 不等。

2021 年平均月薪	30 歲以下	31 到 40 歲	41 歲以上
電腦及消費性電子製造業	41,547	54,171	68,787
比前一代增加	--	12,624, 30.4%	14,616, 27%
金融業	39,360	51,740	65,303
比前一代增加	--	12,380, 31.5%	13,563, 26.2%
顧問/研發/設計	37,092	48,791	62,452
比前一代增加	--	11,699, 31.5%	13,661, 28%

電信通訊業	35,612	45,766	61,591
比前一代增加	--	10,154, 28.5%	15,825, 34.6%

觀察三：跨世代常勝軍

半導體、電腦及消費性電子製造業、以及軟體及網路業，穩居三世代平均月薪前四強，投資理財業、金融業各分齡坐五望四。

104玩數據公布 2021 年 62 大產業「分齡」平均月薪 TOP 10 產業：

排序	30歲以下		31-40歲		41歲以上	
	產業	平均月薪	產業	平均月薪	產業	平均月薪
1	半導體業	42,858	軟體及網路業	54,236	電腦及消費性電子製造業	68,787
2	電腦及消費性電子製造業	41,547	電腦及消費性電子製造業	54,171	軟體及網路業	68,051
3	運輸業	41,159	半導體業	53,230	半導體業	66,395
4	軟體及網路業	40,519	投資理財業	52,683	金融業	65,303
5	投資理財業	40,406	金融業	51,740	投資理財相關業	64,090
6	鞋類紡織製品製造業	40,188	鞋類紡織製品製造業	51,586	鞋類紡織製品製造業	63,762
7	金融業	39,360	廣告行銷傳播經紀業	49,654	顧問研發設計業	62,452
8	光電及光學業	38,337	顧問研發設計業	48,791	電信及通訊業	61,591
9	郵政及快遞業	38,245	會計服務業	48,358	光電及光學業	59,944
10	石油及煤製品製造業	38,193	石油及煤製品製造業	47,550	不動產業	59,067
分齡平均	35,095		44,211		53,274	

觀察四：年輕衝一波

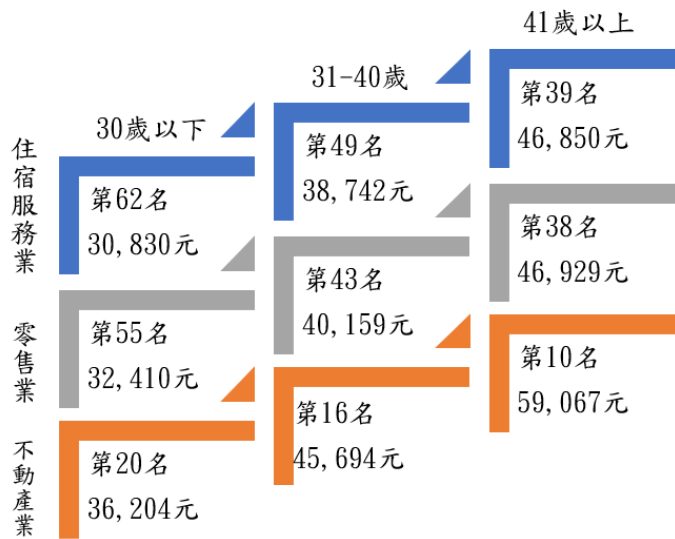
30歲以下年輕族群中，運輸業平均月薪 41,159 元、排名第 3，郵政及快遞業 38,245 元、排名第 9，因「求供比」高，平均每 1 位求職者可分得 3 份相關工作，相對好入手。薪資結構多以底薪加趟次等各式獎金，多靠工時累積，逢年過節大量送禮需求影響休假，也得承受搬重物的潛在風險。用體力和時間，換取高額薪酬。

觀察五：步步高升

英雄不怕出身低！住宿服務、不動產、零售業的薪資排名隨年齡增加而往前。民生消費產業隨工作年資而累積人脈、口碑和實戰經驗，薪資排名年輕時的敬陪末座，到中壯年後已晉升中段班、甚至前十名。

步步高升型產業

資料來源：104玩數據



更多訊息，請上 [104 玩數據](https://blog.104.com.tw/104data/) <https://blog.104.com.tw/104data/>

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念 (cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群) 提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
洪德諭 Terry Hong

Tel：(02)2912-6104 ext.6868

Mobile：0987-576-104

Email：terry.hong@104.com.tw

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓