

吹南風！南部工作數 史上新高

104：57%南部畢業生留南 十年趨勢緩增 為南台灣產業挹注新血

畢業倒數！南部畢業生該北漂？還是留南？104人力銀行分析最近十年共計98萬名新鮮人流向，57%南部大學畢業生留在南部工作，主要投入一般製造業、電子資訊/軟體/半導體、批發/零售、以及住宿/餐飲，同時心儀長照相關的醫療服務業、以及古都展演相關的藝文服務業及地方創生。104公共事務部協理張雅惠指出，長期以來的人才北傾，最近十年開始鬆動！南台灣人口淨流出減緩，「南部留南」及「中部留中」的比例，比十年前增加約2~4個百分點不等。

當南部企業招手，新鮮人去不去？「104履歷診療室」無償幫助新鮮人解惑。更歡迎參加6月10日「畢業生履歷健診年會」，兩百家企業現場履歷健診。

南部工作機會 15萬個 史上新高

疫後復甦，南台灣同感！截至5月，104人力銀行線上工作數84萬個，創史上新高。其中，南台灣(嘉義縣市、台南市、高雄市、屏東縣)15萬個同創史上新高，占全國18%，比疫情前(2019年5月)成長32%；中台灣(台中市、南投縣、苗栗縣、雲林縣、彰化縣)19萬個，占全國23%；北台灣(基隆市、台北市、新北市、桃園市、新竹縣市)48萬個，占全國56%，其他地區(東部、離島及海外)2萬個，占全國3%。南台灣徵才三動能：石化重工及傳統製造業、傳統產業數位轉型(含半導體及工業4.0相關概念)、以及在地農業科技化。

排序	南部徵才四大產業	南部徵才四大職缺
1	一般製造業 3.1萬個, +53%	客服/門市/業務/貿易 2.9萬個, +12%
2	住宿/餐飲業 2.7萬個, +15%	餐飲/旅遊/美容美髮 2.73萬個, +16%
3	批發/零售業 2.3萬個, +35%	操作/技術/維修 2.72萬個, +79%
4	電子資訊/軟體/半導體業 2.2萬個, +36%	生產製造/品管/環衛 1萬個, +66%

觀望北漂！57%南部畢業生 職涯起點在地化

產業經濟北傾，長年以來，中南部遊子為謀生而北漂。104 人力銀行分析 2011 年到 2020 年畢業、共計 98 萬名大學以上畢業生的第一份工作地區，結果發現，54 萬人(55%)集中在北部工作，21 萬人(21%)在中部工作，20 萬人(20%)在南部工作，4.2 萬人(4%)在其他地區(東部、離島及海外)。

104 公共事務部協理張雅惠說，產業及職務前景、薪酬福利、對家鄉或對生活的熟悉感，都會影響畢業生選擇工作！

交叉畢業學校和工作的地區，結果發現，南部畢業生的第一份工作，57%在南部，23%在北部，15%在中部，4%在其他地區；回溯十年的長期趨勢，北部畢業生以北部為職涯起點的黏著度仍高，但是，「中部留中」十年增加 4 個百分點，「南部留南」十年增加 2 個百分點。

按工作地區 交叉 畢業學校地區

	第一份工作地點在 北部	第一份工作地點在 中部	第一份工作地點在 南部	第一份工作地點在 其他地區
北部學校 過去十年，48萬名畢業生	85%	6%	4%	5%
中部學校 過去十年，23萬名畢業生	28%	59%	9%	4%
南部學校 過去十年，27萬名畢業生	23%	15%	57%	4%

資料來源：104人力銀行，2011年到2020年，各地大學以上畢業生第一份工作地區分佈

留南打拼！支撐南台灣經濟命脈 樹立藝文及醫療新勢力

57%南部畢業生留南，主要投入一般製造業(16.4%)、電子資訊/軟體/半導體(14.2%)、批發/零售(13.5%)、以及住宿/餐飲(13%)。這四大產業既是目前南部企業徵才的前四大缺口，也是最近兩年南部新鮮人最想投入的產業群。

104 公共事務部協理張雅惠也發現，南部新鮮人想在南部工作的產業還包括：和長照相關的「醫療保健及環境衛生業」，以及因高雄藝文特區及台南歷史古都相關的「文教業(藝文服務業、技藝表演、地方創生)」。

南部亮點職務 挑戰南部低薪宿命

中南部相對低薪，是人才北漂的原因之一。根據 104 人力銀行資料庫，最近兩年畢業的 14 萬名社會新鮮人在各區工作的平均起薪，南部 2.8 萬元、低於中部的 3 萬元、也低於北部的 3.2 萬元。

不過，104 公共事務部協理張雅惠指出，「南部留南」個別職務仍能翻轉低薪宿命，尤以南科發展逾 20 年帶動南台灣電子產業快速發展並形成電子零組件聚落，因產業能見度高、徵才缺口大，最近五年，南部的半導體工程師、LCD 製程工程師、半導體設備工程師、光電工程師等畢業生起薪上看 4.5 萬~5 萬元不等；傳統產業常見職缺廠務、重工業及科技產業的核心職缺化工化學工程師也在 4.2 萬以上；南部為台灣極重要的農業重鎮、連同農業科技，動物飼育工作者起薪 3.2 萬也比北部高 7%；房產、股市、汽車銷售熱潮，大高雄地區的不動產經紀人與汽車業務與北同 high！

南部 = 北部		南部 > 北部		
職務	起薪中位數	職務	起薪中位數	比北部高(依%排序)
半導體工程師	5萬元	汽車銷售人員	3.5萬元	5,000元,+17%
LCD製程工程師	5萬元	廠務	4.65萬元	6,500元,+16%
不動產經紀人	5萬元	動物飼育工作者	3.2萬元	2,000元,+7%
機構工程師	4.2萬元	半導體設備工程師	4.5萬元	1,690元,+4%
化工化學工程師	4.2萬元	光電工程師	4.83萬元	1,300元,+3%
融資/信用業務人員	4萬元			

資料來源：104人力銀行
2016年到2020年畢業之求職者
第一份工作的起薪中位數

當南部企業招手，新鮮人如何回應？「104履歷診療室」無償挺你

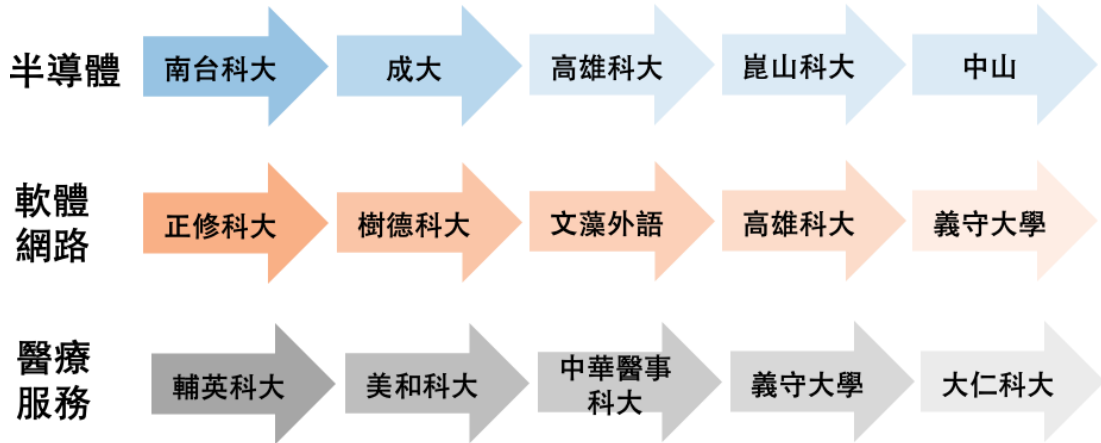
長期以來，南部企業面臨在地人才外流、當地人才老化、以及少子化的多重衝擊，求才不易。104 人力銀行以半導體、軟體網路業、醫療服務業這三大產業為例，南部企業主動邀約的大學畢業生也多半集中於南部，用在地親近、提高平均薪資吸引南部畢業生投入。

南部半導體業(主要職缺)最常邀約南台科大(半導體設備工程師、作業員/包裝員、機電技師/工程師)，成大(半導體工程師、數位 IC 設計工程師、半導體設備工程師、韌體設計工程師)，高雄科大(半導體設備工程師、生產技術/製程工程師)，崑山科大(半導體設備工程師、作業員/包裝員)、中山大學(半導體工程師)。

南部軟體網路業最常邀約正修科大、樹德科大、文藻外語、高雄科大、義守

大學，主要職缺多為行銷企劃助理、電話行銷、業務助理。南部醫療服務業最常邀約輔英科大、美和科大、中華醫事科大、義守大學、大仁科大，主要職缺多為護理師、牙醫助理、照顧服務員。

南部三大產業 最常邀約哪些南部畢業生



資料來源：104人力銀行

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念 (cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群) 提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
黃家慧 karen.Huang

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

Mobile : 0987-576-104

Fax : (02)7702-7104

[Email : chiahui.huang@104.com.tw](mailto:chiahui.huang@104.com.tw)

Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓