

外籍人才紅利！104人力銀行率先支援多國語言

104：企業提供僑生在台實習、提前預約海外職缺 永續投資將享人才紅利

台灣企業到海外開疆拓土需要「當地人才」做先鋒，在台友邦及新興國家留學生將是台灣企業深耕海外市場的種子部隊。外交部委託外貿協會與104人力銀行共同推出「2021年邦交國及新興市場國家留學生人力媒合計畫」，由104人力銀行啟動國內第一個多語言人力媒合平台，透過企業實習、以及預約海外工作，協助企業發掘僑外精英。

104人力銀行總經理黃于純說，企業善盡國際公民之責，永續投資環境、社會、以及企業治理(E.S.G.)的面向，應從環境硬體升級到人才軟體；人才投資看似「利他」，實則「利己」，目前友邦及新興國家在台留學生，46%就讀台成清交政等校，54%是碩博士生，30%讀商管、27%讀工程，企業在產學合作之餘，也可預約聘僱，當僑生返回母國後，即成企業海外經營的人才紅利。

104人力銀行率先支援四大語系 友善僑外人士

在台灣找工作好難？看不懂中文就別想登入？104人力銀行參與執行「2021年邦交國及新興市場國家留學生人力媒合計畫」，除了設立專屬的媒合網站<https://reurl.cc/0D0boM>，方便留學生提供履歷，也將邀約徵才企業在5月29日舉辦媒合會。

在此同時，104人力銀行網站也率先開發多語支援，新增英文、日文、越南語等三大語系，解決外籍人士因為看不懂中文而找不到工作的求職困境。

逾2,600名友邦及新興國家留學生 57%出自商管/工程

企業海外布局拉丁美洲、非洲、以及中東等地，目前在104人力銀行開出284個工作機會，徵才產業集中於一般製造業(39%)、電子資訊/軟體/半導體

(35%)、以及批發零售業(17%)；徵才職缺多為主管特助(14%)、國外業務(9%)、以及儲備幹部(6%)。

104 人力銀行總經理黃于純說，台企在海外營運，文化差異經常導致台籍幹部管不動在地員工的管理成本、因不熟悉當地風土文情而錯失商業合作機會，歸國的「來台留學生」熟悉雙邊文化，反而成為台企與當地勞工或企業的「潤滑劑」，成為台企在當地扎根立業的最強部隊。

目前 2,635 名友邦及新興國家在台留學生當中，按學校，合計 46%分別就讀台大、成大、清大、陽明交通、政大、台科大、北科大、中央、中正、北醫大；按學歷，24%是博士、30%是碩士、46%是學士；按學門，30%商業管理、27%工程、16%醫療衛生。

企業也可透過實習的產學合作，先行與僑生接觸。截至目前，104 人力銀行線上有 1,164 個企業實習機會歡迎外籍學生。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
黃家慧 karen.Huang

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

[Email：chiahui.huang@104.com.tw](mailto:chiahui.huang@104.com.tw)

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
