

螞蟻雄兵機會多！小公司徵才占市場 44%

104：十年來，台成清交職涯「從小開始」漸增 每 10 人有 3 人選小公司

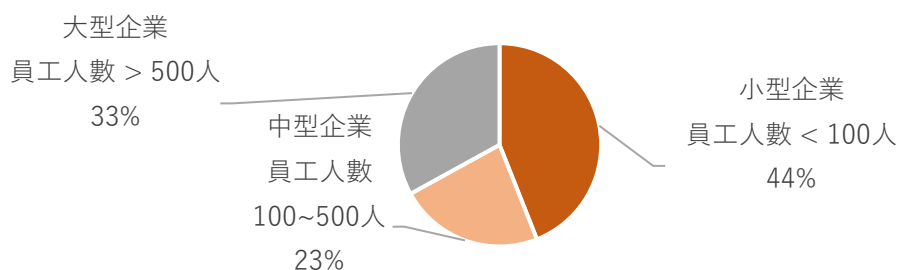
大企業與小公司，怎麼選？104 人力銀行發現，工作數來自 100 人以下的小公司已占 44%；最近十年，52.2%的畢業生以小公司為職涯起點；台成清交畢業生雖然 53.6%仍從 500 人以上大企業開始，但是「從小開始」的比例，已從十年前的 25.4%、升到 2020 年的 38.1%。104 人力銀行總經理黃于純觀察，小企業當中，不乏集團關係企業、跨國外商在台分公司、管顧、IC 設計等金雞母；新鮮人若矢志進入大企業，等於自動排除將近一半的工作機會。

兩位成大畢業生「從小開始」、以及多位職人精采對談，請點選「[104 職涯診所](https://fb.me/e/MwgP51ps)」<https://fb.me/e/MwgP51ps> 完整收視。

小公司已成徵才主力 開缺數超車大企業

截至四月，104 人力銀行線上提供 82.8 萬個工作機會，創最近三年單月新高，也是歷年同月新高。畢業於後疫時代的新鮮人，今年求職機會將高於去年畢業的學長姐。依徵才企業規模，員工人數不到 100 人的小公司已成當前的徵才主力，工作數占比達 44%。

104線上工作數占比，依徵才企業規模



數大便是美？漸多求職者轉向小公司

「企業規模」是多數求職者選擇工作的關鍵之一，不過，104 人力銀行總經理黃于純觀察，當大象(大企業)不會跳舞，或穩定的科層制度已成官僚息氣，隨著企業組織變革與創業風潮熾熱，小企業的靈活彈性與橫向多元漸受畢業生青睞，「數大便是美」已略顯鬆動！

根據 104 人力銀行求職會員資料庫，過去十年，106.4 萬名大學畢業生，職涯起點從小公司開始的比例，從十年前的 50%、升高到 53%，十年平均 52%。其中，5.3 萬名台成清交畢業生，將近半數仍從大企業開始，但是，以小公司為起點的比例，也從十年前的 25%、升高到 38%，十年平均 30%，即，每十位台成清交畢業生，以小公司為職涯起點。

最近十年，畢業生第一份工作按企業規模占比：

企業規模 (員工人數)	整體畢業生			台成清交畢業生		
	2011 年 畢業	2020 年 畢業	十年 平均	2011 年 畢業	2020 年 畢業	十年 平均
小公司(1-99 人)	50%	↑ 53%	52%	25%	↑ 38%	30%
中企業(100-499 人)	18%	17%	17%	17%	17%	16%
大企業(500 人以上)	32%	30%	31%	58%	45%	54%

資料來源：104 人力銀行

台成清交「從小開始」的七種型態

細究最近十年，5.3 萬名台成清交畢業生當中，為什麼約有 1.5 萬人以小公司為起點？尤其，這些畢業生在小公司的第一份工作平均薪資 4.3 萬，比大企業的 5.5 萬元、中型企業的 4.9 萬元略低。結果發現，「從小開始」的台成清交畢業生，多半從事軟體工程、學術研究、行銷、生技研發、以及工程研發，常見以下七種型態：

1. 投入顧問公司：如環境工程、土木結構、土地開發、工商服務、數位行銷、生技、投信投顧、建築事務所、以及律師事務所等。
2. 投入本土企業(大集團)之下的關係企業、或跨國外商在台分公司。
3. 投入 IC 設計公司、AI 人工智能、上市櫃公司旗下金雞母。
4. 非電機資工本科系，例如：人類系、財稅金融系、社會系、文史哲等相關科系，靠自學或輔修，想擔任工程師，先在小公司待 1~2 年，有實戰經驗再跳槽大企業。

5. 興趣斜槓。核工、社會系、農經系、地質系、區域研究、財金系等畢業後進入廣告公司、公關公司、旅遊業、報關行、文創公司、戲劇舞蹈文化業等。
6. 立委或議員辦公室(法案)助理。
7. 教育服務業。如補習班老師、學校機構研究員/助理、博士後研究員。

104 人力銀行總經理黃于純指出，大企業與小公司各有優勢，沒有絕對的好壞，只有相對於個人的適不適合與喜不喜歡；無論在哪一種規模的企業，為公司留下什麼戰功？為自己創造什麼口碑？更是新鮮人入職前三年「用什麼衡量自己」的首要功課。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念 (cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群) 提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
黃家慧 karen.Huang

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

Mobile : 0987-576-104

Fax : (02)7702-7104

[Email : chiahui.huang@104.com.tw](mailto:chiahui.huang@104.com.tw)

Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
