

104 動員超過 30 位顧問，大數據免費幫企業「一對一」健診

740 萬份履歷行為萃取三大專屬關鍵報告，幫企業找問題、拚轉型

由 104、中華人力資源管理協會、太毅及盟亞管理顧問公司共同舉辦的「[2020 企業健診](#)」，訂於 10 月 22 日在台北萬華區格萊天漾大飯店登場 (<https://104ha.com/pQmKe/pr>)，除了探討數位轉型對人資管理的衝擊，也將邀集超過 30 位專業顧問「一對一」免費協助企業健診，分析企業的管理數字報表、並且提供實務建議，參與企業將獲贈由 104 在 740 萬份履歷行為中萃取完成的三大專屬關鍵報告，包括：各該企業的雇主品牌報告、員工適合度報告、員工滿意度報告），歡迎企業踴躍報名。

為了嘉惠中南部企業，企業健診當天將開放部份名額「線上健診」，建議高階主管連同人資一起上線遠端聽診，讓專業顧問協助企業進行未來的轉型規劃。詳情請洽：02-29126104 分機 6175 王先生

大數據及免費調查取得企業專屬的三張報表，找出背後真正的問題

傳統的顧問公司利用過去輔導企業的經驗，幫客戶找出解決方向，但未必是真正的問題。104 累計約 740 萬份的履歷表及使用者行為數據記錄，為協助企業找出困境，104 將於 10 月 22 日舉辦「2020 企業健診」並將提供參與企業專屬的三份報告：「雇主品牌報告」、「員工適合度報告」、及「員工滿意度報告」，特邀人資前輩王冠軍、劉文章、林燦螢、林娟等超過 30 位顧問或人資專家，預計幫電子資訊業、一般製造業、服務業、知識密集服務業等近 100 家企業進行「一對一」的企業健診。

當天同步由前陽光人壽總裁潘宏源主講「數位轉型對人力資源管理的衝擊」，及台灣福興工業文化長林宜錚主講「如何打造高員工投入度的幸福企業」。

人資數位轉型專家，幫企業精準找到做得好、又做得久的人才

「隨著大數據的發展，104 希望擔任檢測工具及數據的提供者，讓企業提早發現問題的癥結點。」104 人資學院資深副總花梓馨點出 104 有別於其他同業的優勢，是能透過科學工具提供數據，幫客戶找出痛點，更重視人力資源管理的重要性，不管是多有經驗的醫師，除了問診也要透過檢查儀器找出病源，才能對症下藥。

花梓馨指出：「透過大數據分析，我們可以清楚告訴企業久任員工的特徵為何？如何篩選穩定性高的人才，藉由企業提供內部績效資料，分析出有機會做得久、又做得好的員工特性，有利於未來用人或留人的標準訂定。」人資要轉型，必須掌握關鍵數據，編列年度預算也需要這些指標才能夠幫雇主把關，歡迎各企業共同參與，活動說明 <https://104ha.com/pQmKe/pr>

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

Email：vanessa.ke@104.com.tw

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
