

【幫幫新鮮人】系列 8

半導體最常聘用交大畢業生 金融、軟體網路最常聘用淡江畢業生

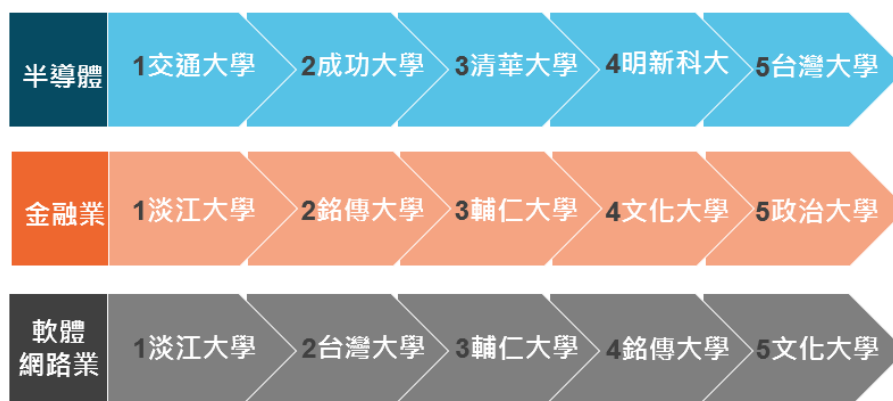
大數據解密！104：高薪人才五大特質 台大全上榜 中山、清大、交大緊跟

超過 4 萬名大學指考生選填志願開跑！若從「企業徵才最常聘用」哪些學校畢業生的角度分析，2020 年《104 大學白皮書》以新鮮人三大夢幻產業為例，半導體最常聘用交大畢業生；金融業及軟體網路業最常聘用的都是淡江大學畢業生，政大、台大則以含金量取勝四所老牌私校。104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析，企業「最常聘用」畢業生與人才供給量、科系專業度、以及校友聘用口碑有關；即便畢業生進入夢幻產業的起薪高低仍緊扣職缺專業，高則 5.6 萬元、低則 3.3 萬元，落差高達七成。

「企業最常僱用大學排行榜」總評：

明新科大以量擠進半導體前五，政大薪資傲視金融前五校，台大含金量稱霸軟體網路

《104 大學白皮書》分析最近兩年（2019 年及 2020 年）應屆畢業或役畢生共 29 萬份全職履歷表，看新鮮人勾選最想去的前十大產業，再將這十大產業依新鮮人起薪排序，研究含金量前三高的產業。即，1. 半導體。2. 軟體及網路業。3. 金融機構相關業。再分析 54.8 萬筆最近五年（2015 年～2019 年）畢業生履歷表第一份全職工作在這三大產業，然後依畢業學校排序，揭示「企業最常僱用大學排行榜」，圖示摘要如下：

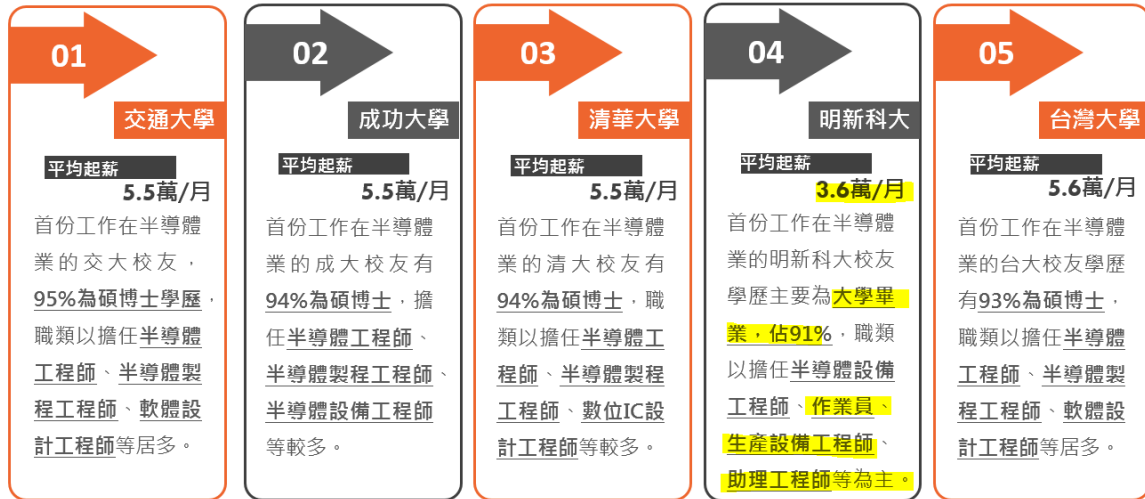


資料來源：[104 《大學白皮書》](https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/)，https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/

104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析，企業最常僱用哪個學校的畢業生，反映學校科系的人才「供給量」、專業含量與學長姐聘雇口碑共同形成的「聘雇質

感」。以半導體為例，AI、物聯網、5G 題材共掀的人才大戰，產業直接開挖台成清交碩博士，擔任半導體研發工程師、數位 IC 工程師、軟體研發工程師等，因專業門檻高，平均起薪 5.5 萬；明新科大以技職實作之姿擠進最常僱用第四名，但因擔任職務除了設備製程工程師之外，也包括作業員、助理工程師等，平均起薪 3.6 萬，僅為其他四校的六成五。

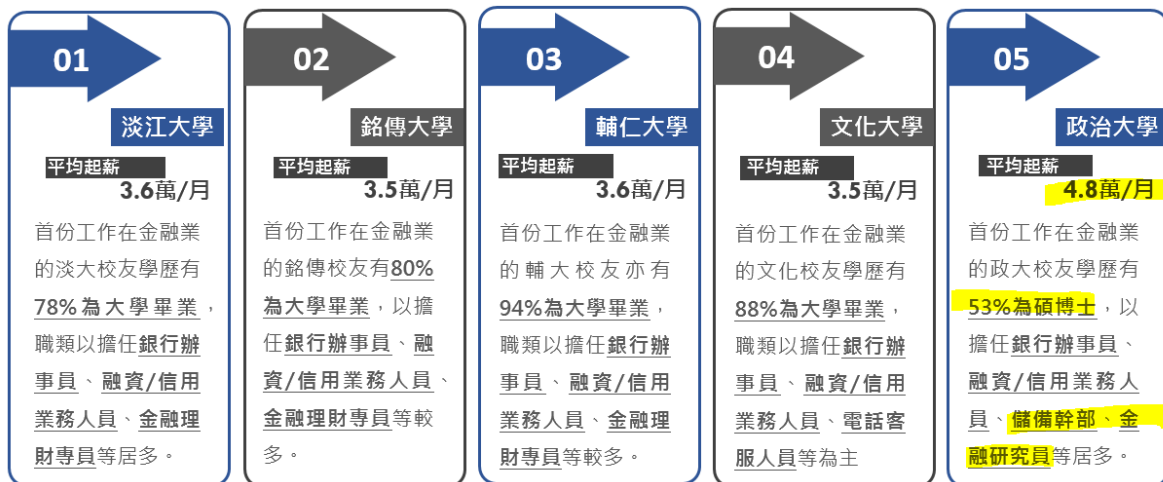
● 「半導體業」最常聘用新鮮人的大學排行及起薪：



資料來源：104《大學白皮書》，https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/

類似情況，但相反拔尖，則出現在金融業和軟體網路業！政治大學位居金融業最常聘用第五名，取量名次落後傳統老牌私校，但平均起薪 4.8 萬元相對領先其他四校約三成三，主因超過半數畢業生是碩博士，擔任職務除了銀行辦事員、融資/信用業務員之外，也包括薪資較高的儲備幹部、金融研究員。

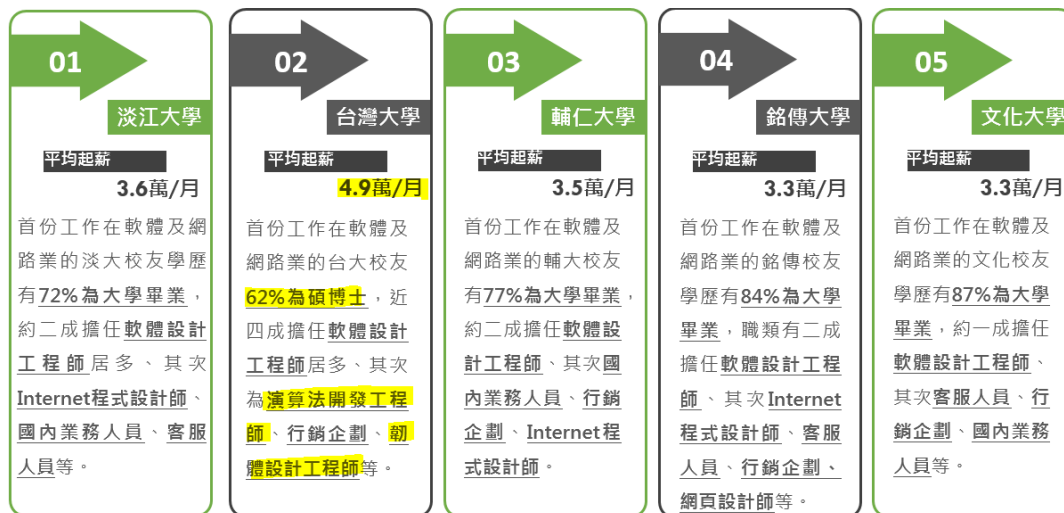
● 「金融業」最常聘用新鮮人的大學排行及起薪：



資料來源：104《大學白皮書》，https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/

台灣大學畢業生拿下軟體網路業最常僱用第二名，除了擔任軟體工程師之外，也擔任薪資較高的演算法工程師、韌體設計工程師，平均起薪 4.9 萬，比同榜四所老牌私校高出約四成四。

● 「軟體及網路業」最常聘用新鮮人的大學排行及起薪：



資料來源：104《大學白皮書》，https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/

「大學生高薪特質排行」總評：

台大 5 高薪特質皆上榜，中山 2 特質居首，交大領袖特質數一數二

104 人力銀行曾在 2015 年發佈《高薪人才大揭密》報告，彙集 47.6 萬名職人樣貌與薪資，篩選年薪排名前 5% 「高薪族」，其中 4 萬人附隨「人格特質報告」，結果發現：領導性、冒險性、企圖心、適應性、抗壓性為「高薪族」依序最明顯的五大特質。

104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄說，「學校科系」確實影響畢業生前三份工作，或初入職場的前三年，「人格特質」才是影響職涯三十年的長遠因子。2020 年《104 大學白皮書》單一學校樣本大於 1,000 人，共計 117 所大學的 41.3 萬名最近十年（2011 年~2020 年）畢業的求職者「職業適性測驗」報告，從畢業學校揭示「高薪特質大學排行榜」，圖示摘要如下：

	領導性	冒險性	企圖心	適應性	抗壓性
1	中山大學	交通大學	台灣大學	中山大學	清華大學
2	交通大學	台灣大學	交通大學	交通大學	台北科技大學
3	政治大學	中山大學	政治大學	台灣大學	台灣師範大學
4	台灣大學	清華大學	清華大學	清華大學	台灣大學
5	成功大學	台灣藝術大學	中山大學	成功大學	政治大學

「104 職業適性測驗」對於人格特質定義：「領導性」喜歡擔任領導者，願意主動承擔領導責任的傾向。「冒險性」願意嘗試風險並樂於體驗不確定性的傾向。「企圖心」喜歡贏過別人，努力追求個人最大

成就的傾向。「適應性」因應環境需求而彈性調整既定行為模式的傾向。「抗壓性」面對壓力不會過度緊張擔憂的傾向。資料來源：[104《大學白皮書》](#)，https://www.104.com.tw/jobs/university_whitepaper/

結果發現，台大「企圖心」為各校之首，其他四大特質也在前五。南部商管人文領域著名的中山大學，「領導性」及「適應性」雙冠，「冒險性」及「企圖心」亦為前五名。孕育許多科技創業家的交通大學，「冒險性」第一，領袖特質的「領導性」、「企圖心」、「適應性」皆進前五。科技人才培育搖籃的清華大學「抗壓性」見長，「冒險性」、「企圖心」、「適應性」也在前五。北科大是五大高薪特質中唯一上榜的科技大學，「抗壓性」表現不俗。以藝術創作見長的台藝大「冒險性」表現出色。

104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄說，人格特質除了本能天性，也會受到後天環境和社會因素的影響，大學四年藉由潛移默化的大學校風、以及與同儕共同學習生活，仍能形塑人格特質，提升職場表現。

「104 履歷診療室」職場前輩無償協助 新增「留言健診」服務

為協助新鮮人在履歷表上展現人格特質，104 人力銀行 2018 年推出「[104 履歷診療室](#)」<https://resume-clinic.104.com.tw/> 無償提供新鮮人職涯諮詢並幫助新鮮人脫離履歷窘境，2020 年 6 月更提供「留言健診」功能，讓更多新鮮人可以透過線上留言方式找到顧問諮詢履歷健診。截至目前，「104 履歷診療室」線上超過 3,124 位職場前輩協助求職者履歷健診超過 18,456 次，無償協助新鮮人解決求職的疑難雜症。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868

Mobile : 0987-576-104

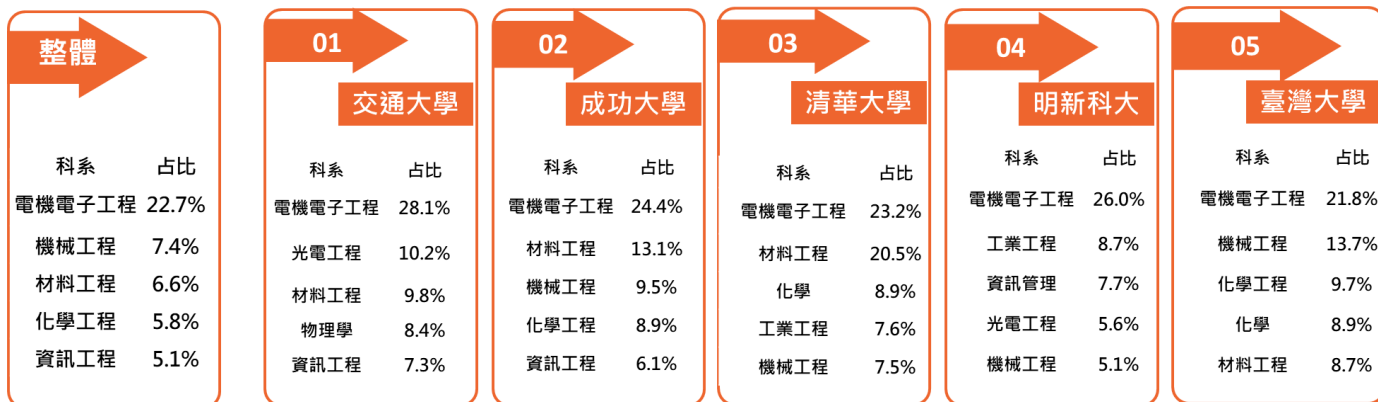
Fax : (02)7702-7104

Email : vanessa.ke@104.com.tw

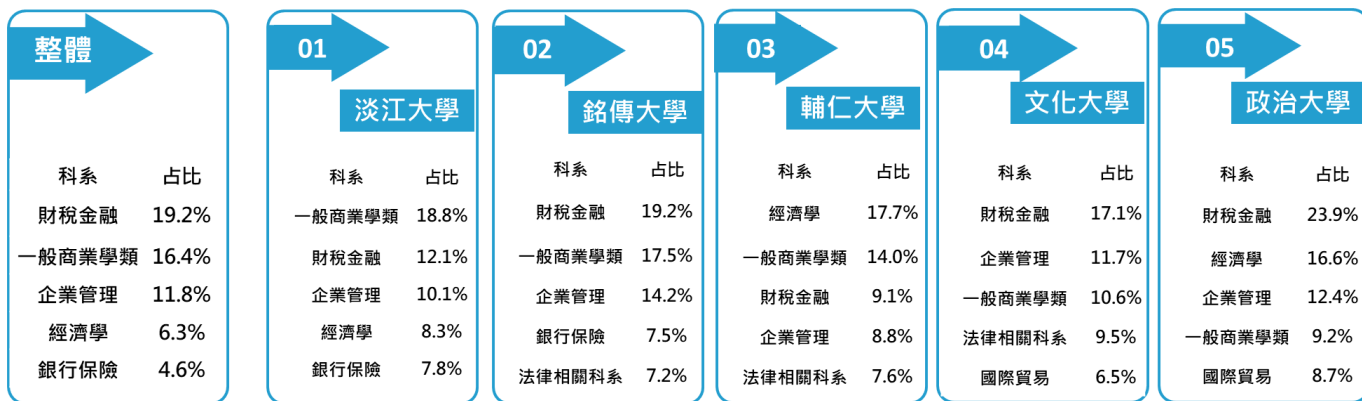
Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓

附表：三大夢幻產業最常僱用學校 X 科系 占比

半導體業



金融業



軟體及網路業

