

【幫幫新鮮人】系列6

**新鮮人求職不悲觀！肺炎衝擊遠低於金融海嘯**

**104：工作數兩個月急減16% 4月即已觸底反彈 瞬間衝擊僅達海嘯的1/3**

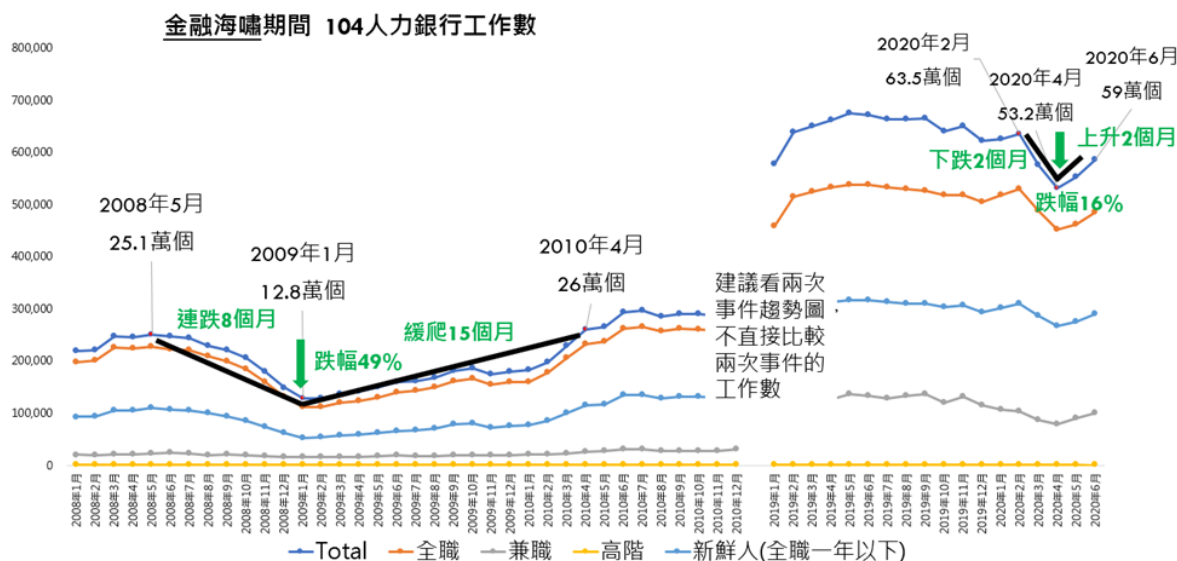
肺炎疫情之下，用「最慘畢業生」形容今年新鮮人，甚至慘於2008年金融海嘯，適合嗎？104人力銀行比對兩次事件對徵才市場的衝擊，金融海嘯時，工作數連續八個月下降，狂減49%將近腰斬之後，才從谷底回升，歷經十五個月緩爬坡，總算回到金融海嘯前的榮景，上沖下洗前後歷經兩年；這次肺炎疫情，工作數雖然在兩個月內急挫16%，但刺針觸底後、快速回彈，現已回補三分之二跌幅，工作數已接近60萬大關。

104人力銀行總經理黃于純分析，金融海嘯最初因為金融市場崩盤產生流動性危機，進而影響到實體經濟，與這次肺炎疫情從局部的實體面開始影響經濟明顯不同，系統性影響的廣度和深度相對輕微。避免新鮮人求職恐慌指數失控，或因人云亦云而誤判職場情勢，104人力銀行從求才求職的大數據資料庫，提供以下發現：

**發現一：2008 金融海嘯，2020 僅春雷驚濤**

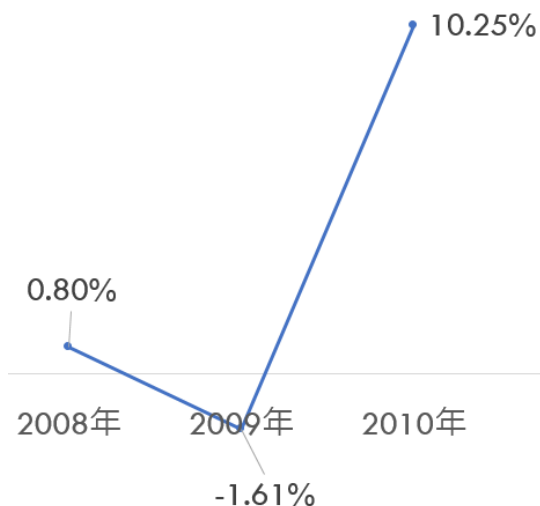
2008 金融海嘯，起跌點是2008年5月，連跌8個月，在2009年1月見到谷底，8個月跌掉49%，花了15個月、兩倍的時間療傷止痛，在2010年4月超越起跌點。2020 新冠肺炎，起跌點是2020年2月，只下跌2個月，在2020年4月見到谷底，2個月下跌16%，自2020年5月起反轉向上，至今已連續兩個月上升。

新冠肺炎期間 104人力銀行工作數



比對主計總處的總體經濟數據（請參見以下兩圖），金融海嘯期間的經濟成長率低於肺炎期間，一度在 2009 年陷入經濟衰退 1.61%，失業率也曾在 2009 年 8 月畢業季飆高到 6.13%，其中，15 歲~24 歲的青年失業率甚至高達 15.77%。

**金融海嘯期間 經濟成長率**

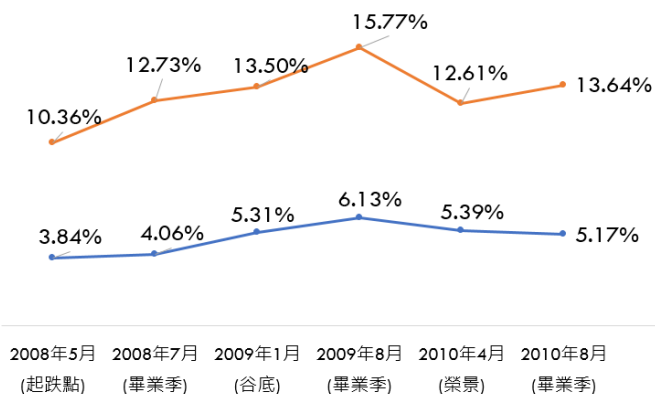


**新冠肺炎期間 經濟成長率**

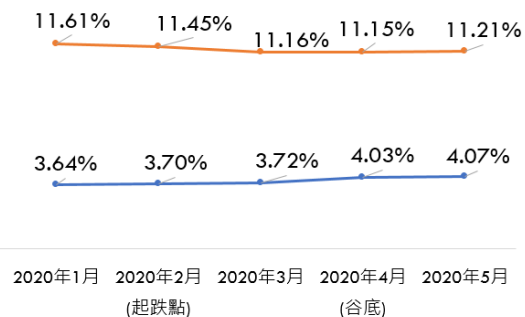


資料來源：主計總處

**金融海嘯期間 指標月份失業率**



**新冠肺炎期間 指標月份失業率**



— 總體失業率 — 15-24歲失業率

資料來源：主計總處

**發現二：2020 新冠肺炎期間，新鮮人工作減幅 14% < 全體工作減幅 16%**

有新鮮人反映，「疫情之下，好像很多公司更不願意用新鮮人？」實則不然。肺炎期間，2020 年 2 月~4 月全體工作數減少 16%，其中，新鮮人工作（歡迎工作經驗一年以

下的全職工作) 減少 14%，受傷程度比整體市場輕微，也輕於金融海嘯重創新鮮人。

金融海嘯期間，2008 年~2009 年 1 月全體工作數減少 49%，其中，新鮮人工作數減幅達 52%，比當時的全體、全職、兼職、高階的跌幅都深。

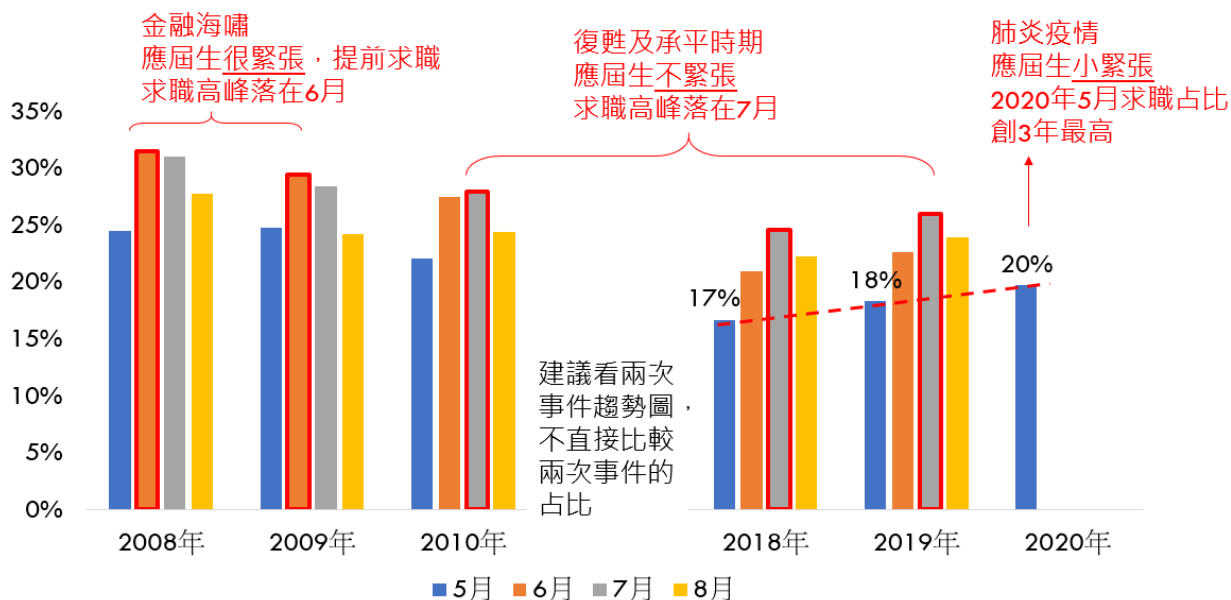
### 發現三：壓力中見積極！20%應屆生已求職，3 年新高

2008 金融海嘯讓新鮮人魂飛魄散，連續兩年（2008 年及 2009 年），應屆畢業生提前找工作，有主動應徵的求職占比都在 6 月見到最高峰；等景氣復甦（2010 年）、或承平時期（2018 年及 2019 年）又恢復 7 月為求職最高峰的常態。

2020 新冠肺炎，已有 20% 的應屆畢業生在 5 月主動應徵工作，求職積極度是最近 3 年新高；隨著疫情趨緩、以及工作機會增多，2020 年畢業季求職高峰判斷在 6~7 月。

金融海嘯期間 應屆畢業生找工作占比

新冠肺炎期間 應屆畢業生找工作占比



資料來源：104人力銀行

### 「104 履歷診療室」職場前輩無償協助 24 小時不打烊

為增強新鮮人求職信心，促進求職順暢度，104 人力銀行提供新鮮人職涯詢並幫助新鮮人脫離履歷窘境，自 2018 年推出「104 履歷診療室」<https://resume-clinic.104.com.tw/>，線上超過 3,111 位職場前輩協助求職者履歷健診超過 18,000 次，無償協助新鮮人解決求職的疑難雜症。



真人志工顧問 1對1 諮詢

- 1 選擇 線上志工
- 2 選擇 履歷表
- 3 進入 聊天室對話
- 4 結束健診後 可回顧對話紀錄

\* 顧問都是無償志工，請珍惜機會有禮貌的諮詢 \*

顧問上線時間表 >>

### 關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：[corp.104.com.tw](http://corp.104.com.tw)。

### 新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關  
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868

Mobile：0987-576-104

Fax：(02)7702-7104

Email：[vanessa.ke@104.com.tw](mailto:vanessa.ke@104.com.tw)

Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓