

企業裡的時中！5大搶手人才出列

104：近2,500位總經理及CEO 掌舵前 最常擔任業務及行銷

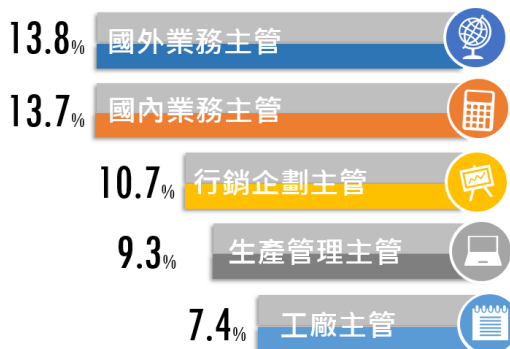
企業總舵手，除總經理，還有哪些核心幕僚？疫情考驗著商務靈活與願景思維，當疫情解封，誰上？誰下？誰又是未來的企業接班人？104人力銀行發現，總經理和執行長（CEO）掌航之前，最常做的五大職務依序是：國外業務主管、國內業務主管、行銷企劃主管、生產管理主管、以及工廠主管。

104獵才資深副總經理晉麗明說，企業六管「產（生產）、銷（銷售／行銷）、人（人資）、發（研發）、財（財務）、資（資訊）」當中，具有「銷售／行銷」、以及「生產」背景的人，由於最接近市場，直接掌握公司營收，當企業論功行賞，相對於後勤與研發，最容易直接出線、成為企業接班人。

總經理樣貌 一次看

104人力銀行掃描最近十年曾在一百人以上企業擔任總經理或執行長（CEO）的求職會員，共計研究2,491份履歷，其中，32%在一般服務業、30%在傳統製造業。這些求職會員坐上大位之前，合計27.5%都是業務悍將，（其中，13.8%是國外業務主管，13.7%是國內業務主管），另有10.7%是行銷企劃主管，9.3%是生產管理主管，7.4%是工廠主管。

5大搶手人才出列 總經理的前一份工作



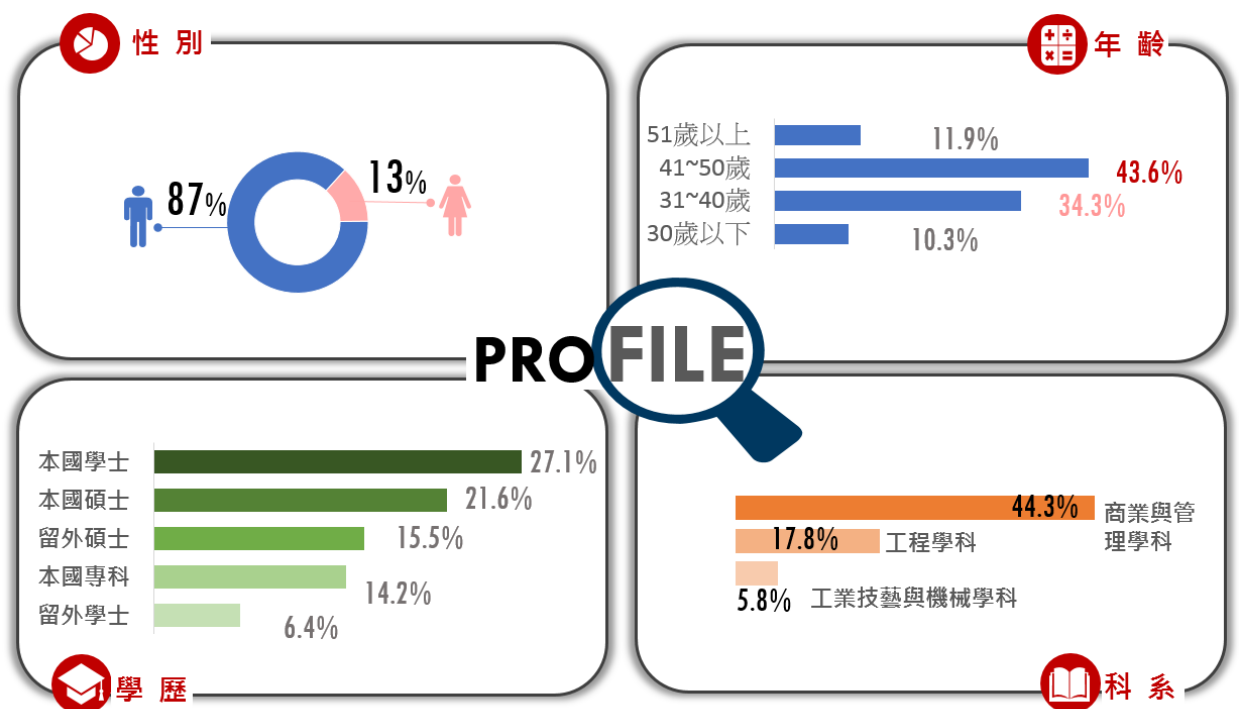
資料來源:104人力銀行

40 歲掌舵 男多於女 商管學士比例高

工作幾年能當百人企業的總舵手？求職會員平均 40.5 歲當上總經理或執行長 (CEO)，以 41 至 50 歲比例最高、占 43.6%；四大產業中，以「知識密集服務業」總經理平均年齡 39 歲最低，以 31~40 歲比例最高、占 42%。

學歷方面，以本國大學畢業比例最高、占 27.1%；曾任「電子製造業」及「知識密集服務業」的總經理約五成為碩士畢業，「傳統製造業」的總經理為技術優勢的專科畢業比例明顯較其他產業高。

科系部分，以「商業與管理學科」的比例 (44.3%) 為最多，當中超過 38% 在職後進修來精進實戰經驗及拓展人脈。



104 獵才顧問 6 月 16 日在台北公館台大集思會議中心舉辦【未來的人才與人才的未來】高峰論壇。由 104 獵才資深副總經理晉麗明在論壇發表「不確定時代的企業人才布局策略與人才競爭力」，並邀趨勢科技人力資源部協理柯志宜演講「企業數位轉型及新科技應用趨勢~企業如何招募 / 培訓 / 管理數位化人才」。台灣大學國家發展研究所副教授辛炳隆則在高峰論壇加入，分享疫情對勞動政策與法令的影響。疫情解封後，共計百家企業人資參與論壇。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關	Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
柯惠文 Vanessa.Ke	Mobile：0987-576-104
	Fax：(02)7702-7104
	Email： vanessa.ke@104.com.tw
	Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
