

談薪資 不再霧裡看花！

104 人資學院《薪資福利調查報告》即將出版 善用數據有效縮短 6 天招募期

薪資，企業留才與搶才的有效工具！因為新鮮人第一份工作平均只做 12 個月，離職的首要原因「薪資水準不佳」；另有 52% 的企業，因為員工高薪跳槽而感困擾。104 人資學院副總經理花梓馨說，企業若能善用薪資數據，平均招募天數可從 52 天、降到 46 天，時間效益達 12%；今年 104 人資學院《薪資福利調查報告》即將出版，現已看出「知識密集服務業」中的硬體工程研發主管年薪 156 萬，已超越去年高薪王——「電子製造業」的產品企業主管年薪 136 萬。

104 人資學院歡迎中小企業參與「2019 年薪酬調查活動」

<https://104ha.com/salaryreportnews>，完成調查後，都能免費查閱 104 人資學院《薪資福利調查報告》裡的職務薪資、調薪幅度、福利、外派、新鮮人起薪等市場資訊。

人往高（薪）處爬 良禽擇木而棲

104 人力銀行調查，新鮮人第一份工作離職前三大原因：薪資水準不佳、想有新挑戰、不喜歡主管領導風格；40 歲以上的求職者則在乎「晉升機會」。104 人資學院副總經理花梓馨說，人才會因為薪資的吸引力游走於不同產業，以「國外業務主管」為例，104 人資學院《薪資福利調查報告》中，電子製造業的國外業務主管年薪總額平均為 124 萬元，其次是知識密集服務業 117 萬元、傳統製造業 100 萬，一般服務業 95 萬，比最高的電子製造業低了近 23%；除了業務相關職務外，人資、軟體工程師也是跨產業流動率偏高的職務，若薪資條件不佳，人才流失將為成為企業最頭痛的課題之一。

四大產業「國外業務主管」平均年薪



資料來源：104 人資學院《薪資福利調查報告》

交換資訊 共享經濟

企業想取得外部薪資情報，市面上薪酬報告收費從數萬元至數十萬不等，來源多半是外商或上市櫃公司，對中小企業來說花費高且未必適用。104 人資學院副總經理花梓馨指出，除了樣本數與資料效度的準確性外，選用薪調報告還須考量薪調蒐集對象組成，104 人資學院《薪資福利調查報告》有千家以上企業參與調查，超過 200 類職務薪資可查閱，近 7 成都是 200 人以下的中小企業人資或企業主提供，企業可依現況比對 PR25、PR50、PR75 平均值，找到不同參考指標。此外，104 人資學院《薪資福利調查報告》線上查閱完全免費，企業可透過交換資料取得職務薪資、調薪、福利、外派、新鮮人起薪等資訊，對有預算考量的中小企業來說是一大福音。

差異	104 人資學院《薪資福利調查報告》	傳統薪酬報告
對象	不限產業	特定產業，外商或上市櫃
查詢方式	可線上查看， 分地區及產業交叉比對	提供紙本或光碟
收費	免費交換	數萬元至數十萬元
特色	根據目標職務 DIY 所需報表並匯出 EXCEL，資料即時更新	根據收費可選標竿比較

善用數據 企業找人天數縮短 6 天

根據 104 人力銀行最新發佈的人資《F.B.I.報告》，運用數據訂定具競爭力的員工薪酬福利，有利於縮短企業平均招募天數近 12%，從 52 天降低至 46 天。104 人資學院的薪調報告書提供各職務的學、經歷，可以做為招募條件之參考依據，也提供同職務但不同學歷的新鮮人起薪，讓企業有更精準的徵才條件以吸引求職者。

想瞭解免費市場薪資行情→<https://104ha.com/salaryreportnews>。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供孩子探索天份、找到方向的 Star、工作世界等社會創新服務，2015 年成立銀髮銀行建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel : (02)2912-6104 ext. 6868
Mobile : 0987-576-104
Fax : (02)7702-7104
Email : vanessa.ke@104.com.tw
Add : 新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
