

基本工資即將定案！84%企業成本增加，暫不影響人才招募

勞動部基本工資審議委員會將在明天（14日）召開，選舉年，勞資政學持續拉鋸！104 調查，一旦調漲，84%的徵才企業其人力成本將會增加。104 人力銀行總經理黃于純認為，人力成本增加幅度將因業態而不同，以餐飲、手搖飲料、文教等服務業，以及聘僱外勞偏高的製造業影響較大，這些企業的工讀生多，或多以最低時薪或月薪給薪。

為了解基本工資調漲對企業和勞工的利弊得失，以及徵才企業對下半年景氣的看法，104 資訊科技在 8 月 7 日～8 日啟動「徵才企業調查」，受訪者為企業人資或用人主管，共計回收 1,229 樣本，在 95%的信心水準下，估計誤差為±2.78 個百分點。

關於「基本工資」結果摘要：

Q1：請問基本工資調漲是否會降低貴公司招募人才的意願？

A1：66.9%不會，24.1%會，9%不清楚。

Q2：請問基本工資調漲，您認為，優先產生哪些正面效果？

A2：請見下表，認為「能提升薪資水平」（62.2%）為多。

排序	正面效果	占比
1	物價高漲，應提升員工薪資水準	62.2%
2	提升求職就業意願，活絡就業市場	49.8%
3	企業有獲利，理應嘉惠員工	39.7%
4	薪資水準較鄰近國低，應提升薪資水準	32.9%
5	可改善低薪問題	28.4%

Q3：請問基本工資調漲，您認為，優先產生哪些負面效果？

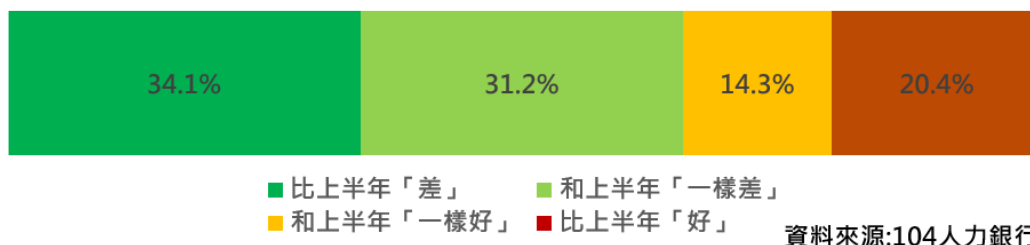
A3：請見下表，認為「無法直接改善低薪問題」（48.2%）為多。

排序	負面效果	占比
1	無法直接改善低薪問題	48.2%
2	經濟情勢不穩，企業經營負擔大	46.9%
3	增加人力成本	45.5%
4	基本薪資連續調漲，企業無法調適	34.8%
5	恐造成物價上漲	27.0%

關於「下半年景氣」結果摘要：

Q1：請問貴公司如何看待今年下半年「總體環境」景氣？

A1：請見下表，合計「比上半年差」的 34.1%、以及「和上半年一樣差」的 31.2%，共計 65.3% 的企業看淡景氣。



Q2：請問貴公司「看壞」下半年總體環境景氣的原因？

A2：請見下表，認為「中美貿易大戰」(56.2%) 的威脅最大。

排序	看壞原因	占比
1	中美貿易大戰	56.2%
2	國內經濟成長不如預期	35.4%
3	全球景氣復甦不如預期	34.5%
4	兩岸關係對立或僵固	24.2%
5	原物料及物價上漲	22.1%

Q3：請問貴公司「看好」下半年總體環境景氣的原因？

A3：請見下表，認為「總統大選前，兌現經濟支票」(42.6%) 的看好度最高。

排序	看好原因	占比
1	總統大選前，兌現經濟支票	42.6%
2	科技創新，創造新的商機與買氣	28.6%
3	科技創新，創造新的工作機會	21.4%
4	薪資調整，可支配所得增加	19.3%
5	民間消費增加	16.3%

104 人力銀行總經理黃于純分析，中美貿易戰固然衝擊台灣市場，但日韓貿易戰將對台灣核心的半導體產業產生「轉單效應」，可望帶動相關上下游產業的經濟成長；唯旅遊、觀光產業乃至一般服務業等，因中國近日頒布「限台令」，恐將受到一定程度的衝擊。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務

網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S.四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供孩子探索天份、找到方向的 Star、工作世界等社會創新服務，2015 年成立銀髮銀行建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
Mobile：0987-576-104
Fax：(02)7702-7104
Email：vanessa.ke@104.com.tw
Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
