

【104 履歷診療室】系列 9

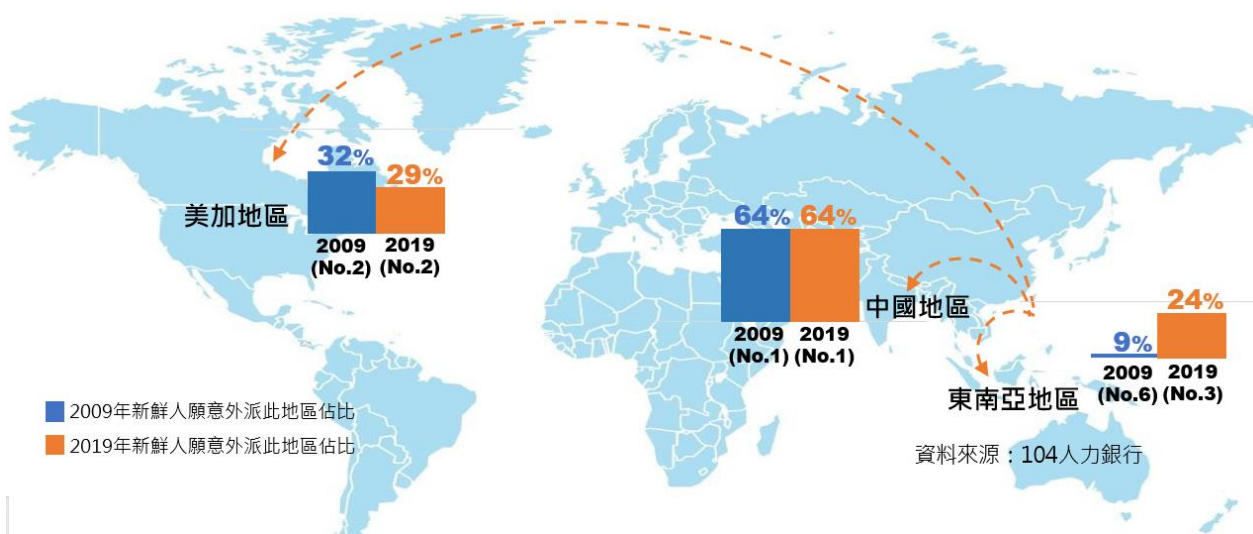
新鮮人特有種：勇闖東協、黑手、多重人生

104：超過百家企業攜手金曲歌手與知名設計師 為新鮮人送上「成年禮」

新鮮人入職場，面臨低薪、青貧，若擠不進熱門職缺窄門，該怎麼做？為解決新鮮人履歷面試問題，104 今年擴大兩倍規模，讓「履歷診療室」活動再升級！除邀請超過 136 家友善企業為超過 700 位新鮮人「一對一、面對面」履歷健診，為新鮮人送上「成年禮」外，更首次舉辦【Dreamer Runway】活動，鼓勵新鮮人勇敢追夢，總計提供超過十萬元夢想金、串連社會資源、人脈助你圓夢，現場更邀請金曲獎入圍歌手許書豪、服裝設計師林國基、以及 104 董事長楊基寬擔任評審。另從資料庫發掘三類「新鮮人·特有種」，勇闖東協、黑手、多重人生，走自己的路！

新人種 I：勇闖東協

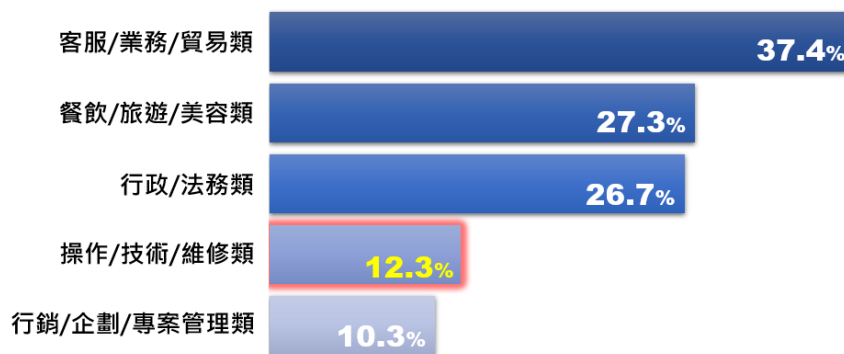
十年前(2009 年)，新鮮人外派偏好區域仍以中國及美加、歐洲為大宗，而十年後(2019 年)的新鮮人外派雖仍偏好中國及美加地區，但願意外派「東南亞」則大幅成長 15%，排名由過去的第六名前進至第三名。觀察 2019 年新鮮人海外求職意向，35%新鮮人「只」鍾愛外派東南亞，當中一半為大學新鮮人，47%為碩博士畢業生，且大多來自商業管理相關系所。



除了新鮮人對前進東協意願提升外，2019 年 1~5 月單月平均有 4537 個接受新鮮人外派東南亞的工作機會，較五年前成長 144%，為整體成長最高之地區。而畢業第一份工作為外派東南亞的新鮮人平均月薪可達 54,000 元，為台灣新鮮人薪資的 1.6 倍。薪資高，但需要面臨的挑戰也不少，聯華電子的校園關係經理 Kimmy 也提到，前進海外除了語言能力之外，也需加上開放的心態，勇與溝通，才能克服不熟悉環境的工作挑戰。

新人種 II：黑手出頭天

去年科技大學畢業生，畢業後第一份工作以客服貿易、行政、企劃行銷客服等白領工作、以及餐飲觀光為主，但仍有 12% 的科技大學畢業生堅守技術本位，擔任「黑手」等技術人員。



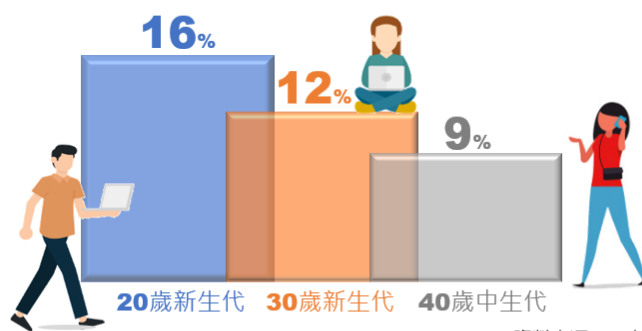
資料來源：104人力銀行2018年科大畢業生第一份工作前五名

觀察操作/技術/維修類職務發現，男性為大宗約佔七成八，女性則佔二成二。當中以電機科系居多，其次為機械、資工、資管等相關科系畢業者，多從事以機械操作、產品維修、CNC 機台操作、電機工程技術員等較多。以水電工程師舉例，菜鳥月薪 4.3 萬元，任職五年後，薪資 5.2 萬元，薪資增幅達 20%，若一步步經歷學徒、半技工到技工領班，一技在身，最快 6 年就可以創業當頭家。Skills for U 執行長 黃偉翔表示，技職生在求學期間除鑽研專業之外，也建議利用實習、打工、擔任志工等方式，增加「現實感」，跨出舒適圈才能延伸自己的職涯發展。

新人種 III：多重人生

多重職業的比例升高，隨著時代的變遷，每個世代都有順應潮流、創造價值的新職種。40 歲中生代效忠單一雇主，僅 9% 多工，常見餐飲、才藝教學、運動教學、程式接案，但 20 歲新生代對「多雇主」接受度高，多工比例升至 16%，除了傳自營直播主、網拍經營、網路主播、Youtuber，也反映網路社群時代的個人滲透力。

不同世代求職者在職場上同時有二個以上工作的比例



資料來源:104人力銀行

觀察特有種「多重人生」發現，女性居多，約佔六成七。五成為大學畢業生，另約二成為就讀中的大學生。商管科系者較多，約佔整體 25%，另有觀光、語文、藝術設計科系者，從事的職務大多為餐飲服務、門市銷售、行政、教育輔導類(才藝、語文、運動、音樂等)。

企業釋出兼職工作，推波多重人生！成長最快速的前三大兼職工作是：資訊軟體系統、營建製圖、醫療保健，兩年增幅都超過 30%。多重人生平均同時做 2.1 個工作，最多同時有 8 個工作，而且最多同時橫跨七種不同職類，顯示追求多元及彈性的職場環境。

2019 履歷健診不只 Be A Giver，幫 Dreamer 走上 Runway 被看見

為協助新鮮人破除履歷障礙，敲開職場大門，104 於今舉辦「2019 履歷健診·給新鮮人成年禮」幫助超過七百位新鮮人「一對一、面對面」履歷健診。今年「履歷健診區」參與企業比去年倍增！136 家友善新鮮人企業，分別來自電子軟體半導體、一般製造業、批發零售業、金融業、民生消費服務、以及大眾傳播業等，包括聯電、廣達、微星、統一超商、台新、奧美等大型企業的人資長、品牌主管、以及用人主管 Be A Giver 親身參與，為新鮮人指點迷津。

除了履歷健診外，104 Be A Giver 還搭建【夢想家伸展台 Dreamer Runway】，邀請新鮮人一起勇敢說夢、踏實逐夢！經過初賽廝殺後，僅有 5 位站上決賽舞台，決賽現場將由金曲獎入圍歌手許書豪、服裝設計師林國基與 104 董事長楊基寬擔任評審，獲獎者除可獲得獎金外，更可得到評審親自指導，讓 Dreamer 與 104 一起茁壯。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念 (cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群) 提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供工作世界、

兒童美術館等社會創新服務，2015 年成立銀髮銀行建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
Mobile：0987-576-104
Fax：(02)7702-7104
Email：vanessa.ke@104.com.tw
Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
