

海外主管職 東南亞加速新熱門 中國機會多但已煞車

104：逾 4.2 萬人有意前進海外，青壯年偏好東南亞，喜好排序升到第 2

海外人才供需吹南風！根據 104 徵才資料庫，海外管理職仍以中國最多，但 2019 年前 4 月平均工作數已降至 4,895 個，六年來首度跌破五千大關，比五年前減少 9%。同一期間，東南亞則大幅增長 87%。近日中美貿易戰已造成全球股匯市腥風血雨，是否牽動產業及人才佈局？104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄觀察，目前影響「心理層面大於實際衝擊」，經管/製程/財務三大類高階核心幕僚的重要性增強，但企業不會即刻新增職缺，主要原因：

1. 台廠消費電子業需評估中國以外的產地，例如東南亞是否已形成上中下游供應鏈，評估及若有遷廠需時至少半年到一年。
2. 中美相互提高關稅，增加台廠在大陸的生產成本，對獲利形成負面壓力。
3. 中國產品出口美國僅占中國外銷的一部分，轉單效益及發酵時程端視中美談判進度。

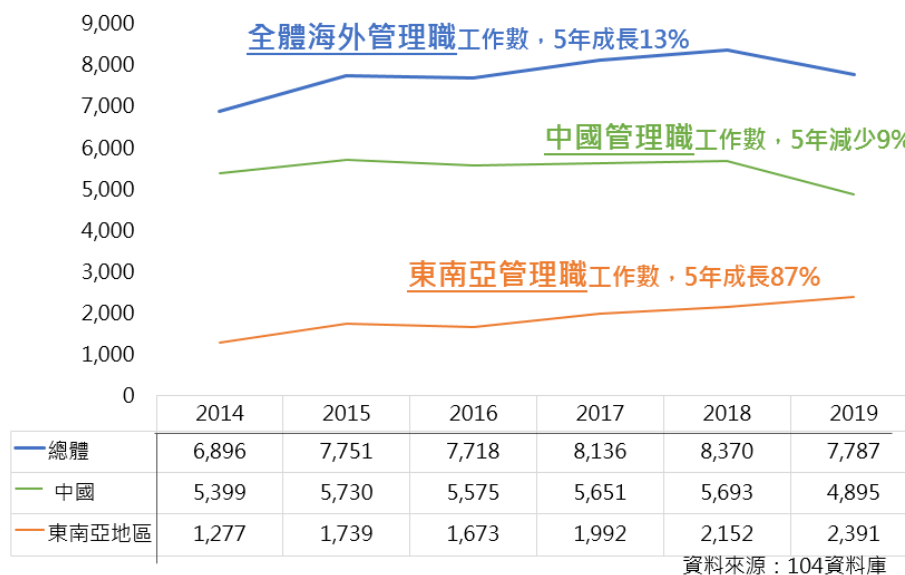
【海外主管需求】中國機會多、東南亞彈跳高

日前，104《人才斷層》報告曾揭露，年資 9 年的工作者平均只升遷 2 次，其中 1/3 不曾升遷。當台灣產業面臨天花板，加上企業組織扁平化，薪資不漲，以及萬年科員、萬年科長愈來愈多，前進海外當主管，是跳板？還是跳水？104 分析最近 5 年海外主管職缺供需和薪酬變化，供職人前進海外參考。2019 年 1~4 月平均每月 7,787 個海外管理職缺，占全體海外工作的 34%，另 66% 為海外非主管職缺。中國 4,895 個、占 65% 最高，東南亞地區 2,391 個、占 32%，兩者合計高達 97%。



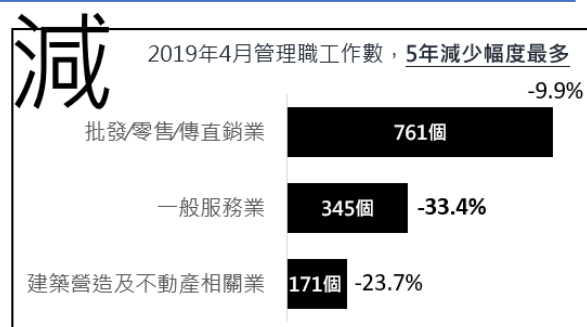
和五年前相比，全體海外管理職成長 13%、東南亞管理職成長 87%，但中國管理職成長放緩、甚至減少，2019 年前 4 月平均 4,895 個，六年同期首度低於五千大關，五年減幅達 9%。104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄說，中國管理職下滑，受「紅色供應鏈」崛起的實質替代、台商用人在地化／全球化、少數台商陸續回流台灣、以及佈局東南亞等多重影響，主要產業：一般服務業、電子資訊／軟體／半導體相關業皆呈現負成長。

2014~2019年每年1~4月平均每月海外管理職缺(個)



【海外主管需求】電子及製造業大量持穩、住宿餐飲及文教類異軍突起

不論地區，但交叉海外主管職的產業和職缺，三大產業：一般製造業、電子資訊／軟體／半導體相關業、批發／零售／傳直銷業。三大職類：生產品管類、客服／門市／業務／貿易、經營／人資。異軍突起的是住宿餐飲旅以及文教學術類。批發零售等服務業，因用人在地化，需求下降。



資料來源：104 資料庫

【海外職人供給】意向洗牌！青壯年偏好東南亞，排序升到第 2

根據 104 人才資料庫，2019 年 1~4 月有求職行為的 57 萬名求職會員，其中 4.2 萬人想到海外工作，比例 7.4%，和 5 年前相當，地區排序為：中國、東南亞、美加地區。年紀愈大的求職者海外求職的意願愈高，且男性較女性高，學歷愈高、意願愈高。

和 5 年前相比，海外工作意向仍以中國穩居第一，但偏好百分比已略降到 74%；反觀東南亞增幅增加 6.5 個百分點，以 25% 的偏好度，排名竄升到第二、超越美加。104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析，全球企業逐漸將一般製造業轉移至東南亞等地，帶動電子資訊軟體、半導體相關業、住宿餐飲服務等產業的發展；40 歲以上的資深求職者，偏好中國，25~39 歲青壯年求職者，偏好東南亞。

2019年意願排序	地區	勾選比例(可複選)	5年變化(2019年v.s.2014年)
1	中國	74%	下降2.8個百分點，排序仍第1
2	東南亞	25%	增加6.5個百分點，排序從第3升到第2
3	美加地區	24%	持平，但排序從第2降到第3
4	歐洲	15%	
5	東北亞	12%	

資料來源：104資料庫

【104 提醒】海外薪酬仍需考慮物價

104 觀察 2014~2019 年有海外工作經歷之求職者資料發現，曾在海外當主管的求職會員，近期薪資至少比在台灣當主管高出新台幣 3.2 萬~8.1 萬不等，幅度 66%~164% 之間。104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄分析台灣主管職平均月薪偏低主因：無海外薪酬加給換算的月薪、整體市場長年薪資偏低、一般服務如店長等，數量多，且較無進入門檻。

海外地區因物價指數不同，薪水以已開發國家：美加、歐洲、東北亞地區薪資較高，而近年來中國的生活水平提高、物價指數上升，薪資隨之調漲，主管薪酬仍略高於物價指數較低的東南亞地區。談薪時，別忘考量當地物價、匯率、稅制，並提出合理的返台機票、伙食津貼、住宿津貼等補助。

2019年意願排序	地區	勾選比例(可複選)	2019年平均月薪(新台幣)	比台灣管理職高
1	中國	74%	9.6萬元	4.7萬元，96%
2	東南亞	25%	8.1萬元	3.2萬元，66%
3	美加地區	24%	13.0萬元	8.1萬元，164%
4	歐洲	15%	12.6萬元	7.7萬元，157%
5	東北亞	12%	11.0萬元	6.1萬元，124%
備註	台灣	--	4.9萬元	--

資料來源：104資料庫

【104 提醒】海外工作基本配備：語言力、移動力、生活智商

海外主管薪資具有想像空間，且市場大，有助提升國際視野，但 104 人力銀行資深副總經理暨人資長鍾文雄提醒，海外工作必須承受高度壓力，尤其主管責任更重，專業技能必須超越凡人，語言力、移動力、以及生活智商已是海外主管的基本配備。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供工作世界、兒童美術館等社會創新服務，2015 年成立銀髮銀行建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關	Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
柯惠文 Vanessa.Ke	Mobile：0987-576-104
	Fax：(02)7702-7104
	Email：vanessa.ke@104.com.tw
	Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
