

#### 【104 履歷診療室】系列 5

### 台大奪企業主動邀約第一 輔大奪私立第一

#### 104：業務職、金融職主動招手大學新鮮人，半導體/光學光電偏好碩博士生

不等 6 月畢業季，企業已提早搶人！104 人力銀行觀察今年 1~3 月企業主動邀約畢業生面試的熱門度，第一名臺灣大學，第二名為輔仁大學，第三名為成功大學；前十大受邀熱門學校，除了「台成清交政」之外，私校淡江、台科大、台中科大也進榜。104 人力銀行總經理黃于純分析，企業提前搶人多半是業務職和金融相關，半導體/光學光電則偏好碩博士畢業生。

企業主動邀約學校排名			
1	國立臺灣大學	5	國立政治大學
2	私立輔仁大學	6	國立臺中科技大學
3	國立成功大學	7	國立交通大學
3	私立中國文化大學	7	國立臺灣科技大學
4	私立淡江大學	7	國立清華大學

資料來源：104 人力銀行

#### 業務、金融、門市廣邀新鮮人

104 人力銀行發現，不論畢業生是否主動應徵，企業主動邀約應屆畢業生的前三大職務為：業務銷售類人員、金融專業相關類人員、以及門市營業類人員，合占整體邀約的五成。

各校因特色系所和學門不同，企業邀約的青睞度也有差異。企業對台灣大學畢業生發出的英雄帖，以生技/醫療研發類職缺最多，占比達兩成；工程研發類職缺偏好理工科系著名的台科大、台大、成大、以及交大；文字編譯、記者及採訪類職缺，偏好有傳播學院的政大、輔大、以及有新聞所的台大；前十所學校當中，人力資源類職缺偏好文化大學以及淡江大學，但整體人力資源類職缺青睞度第一為擁有科技應用與人力資源發展學系的國立臺灣師範大學。今年受邀熱門學校排名第六的台中科技大學，因 2011 年整合台中技術學院、以及台中護理專科學校，企業發出邀約的職類集中於生產管理類、以及醫療專業類。

## 半導體業、光電及光學業瞄準碩博士人才

104 人力銀行發現，半導體/光電光學相關企業，偏好邀約碩、博士畢業生。同樣青睞碩博士的還有：化工材料研發類職缺、工程研發類職缺、生技/醫療研發類職缺、軟體/工程類職缺、以及學術研究類職缺。

104 人力銀行總經理黃于純說，除了畢業學校和系所之外，履歷表的呈現內容、表達方式、以及面試準備是否週全等，皆可能影響畢業生求職；進入面試階段，企業面試新鮮人通常 21 分鐘就心理有數是否要錄取或進入下一階段，「104 履歷診療室 <https://resume-clinic.104.com.tw/> 特別整理「面試五秘招」，供新鮮人參考！

### 面試五秘招

#### 1. 事前演練

面試容易緊張，必問的基本題，建議先在家演練，對著鏡子講、或對家人朋友說，請對方給修正建議，也量測時間。充分練習，從容自信。

必問基本題包括：自我介紹、在校經歷、打工或社團經驗、為何主動應徵這份工作、為何是這家公司、有何專長和強項、專長和強項是否滿足工作內容和條件、如何勝任這份工作、為什麼非你不可、將來是否有攻讀研究所或出國進修的計劃、工作之餘都做什麼事、人生到目前最大困難以及如何克服、最糗或最窘經驗以及當下如何應對、人生到目前最得意的事等。

#### 2. 考前猜題

平時不燒香，也要臨時抱佛腳！了解該公司成立的時空背景、該產業最近三年的重大事件以及產業發展前景、該公司在該產業的市場地位、該公司最近是否有任何重大新聞等。若該公司若為公開發行公司，建議了解最近三年的財務及經營概況。不只了解相關訊息，更要讀懂其中故事和內涵。不停反問自己：這當中出現什麼問題？看到什麼機會？反映什麼危機？如果自己是其中的當事人，再碰到同樣事情，自己會怎麼做？

#### 3. 說故事，緊中帶鬆

熟讀求職公司的背景、產業資料，尤其針對企業開出的工作內容和條件要求，鎖定至少三個關鍵詞、深入詮釋。

例如應徵「數位行銷」，數位媒體帳戶操作 (Facebook/Google/Bing)、數位行銷工具應用 (Google Analytics/MOZ)、成效數據監控與分析優化，這三大關鍵內容將無可迴避。求職者論述愈具體愈好，優先說明自己的操作實例，如果沒有，則以學校課堂曾經討論過的案例、或市場案例為佳。

再如應徵「業務」，多半不設限學校和科系，但強調企圖心和高耐力，請先想好自己的真實經歷，最能展現這兩項人格特質。

#### 4. 實問實答

面試一定會碰到答不出來的情況，很正常！如果答不出來，請勿亂扯，知道幾分、說幾分，避免亂說一通反被糾錯或被踢爆，面試階段的負評失分比沒得分還要嚴重。

那答不出來，該怎麼回應？避免冷場，可以直接說「這個問題，我真的沒有想過」、「我還沒有深入產業的經驗，不確定這樣回答好不好，如果太膚淺，還請多包涵」、「謝謝您問我這個問題，我的回答不一定正確，而我也想知道，為什麼您會問這個問題」等，問題回拋給面試官，即便不錄取，也因為一場面試而學到「看事情」的技巧。

若面試官問這種問題，例如「媽媽跟女友掉進水裡要救哪個」、「如果你想變成水果會變哪一種」，多半是測臨場反應和邏輯思維，沒有標準答案，回案也就相對輕鬆，只要充份表達自己的價值即可。

#### 5. 把握反問題

面試官在面試尾聲一定會反問求職者「你有什麼問題要問嗎？」千萬別說「沒有」，若能問出關鍵好問題，不但加分，還可能反敗為勝。問出好問題代表對事情看得更清楚、思考更透澈、更專注、更有深度的自省力、更具突破性思考、更能挑戰理所當然。

相反的，正事不問，只問無關工作內容或公司產業前景的鳥問題，很可能馬上出局，例如「中午吃什麼？」、「這裡常下雨嗎？」也別問「你覺得我表現怎麼樣？」令面試官尷尬。

#### 「104 履歷診療室」職場前輩無償協助

104 自 2016 年起，已連續三年舉辦「履歷健診」實體活動，邀請各大企業人資及用人主管無償幫新鮮人「一對一、面對面」履歷健診。為讓更多求職者不受時間、地點與空間限制，2018 年擴大推出線上版「104 履歷診療室」<https://resume-clinic.104.com.tw/>，線上已有超過 500 多位職場前輩無償協助求職者釐清方向、找出個人優弱勢，幫助新鮮人解決求職的疑難雜症。



**一對一履歷健診**

- 1 選擇  
● 線上志工
- 2 選擇  
履歷表
- 3 進入  
聊天室對話
- 4 結束健診後  
可回顧對話紀錄

● 顧問上線時間表 [馬上看 >>](#)

## **關於 104 資訊科技集團**

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供工作世界、兒童美術館等社會創新服務，2015 年成立銀髮銀行建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：[corp.104.com.tw](http://corp.104.com.tw)。

### **新聞聯絡人：**

---

公共事務部 品牌公關  
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868  
Mobile：0987-576-104  
Fax：(02)7702-7104  
Email：[vanessa.ke@104.com.tw](mailto:vanessa.ke@104.com.tw)  
Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓

---