

牛年轉職 三年最熱！

104：年前 35.1 萬人主動應徵 年假 7 天鴨子划水，成長 5% 年後開工年增 15%

牛年牛市，轉職火熱！104 人力銀行 2/18 線上直播最新的年後轉職訊息，由 104 人力銀行整合招募服務處資深副總鍾文雄說明。直播網址 <https://www.facebook.com/104jobbank/>。

徵才企業方面：

- 開工第二天(一早)，全體徵才企業已逼近 3.5 萬家，比去年同期增加 16%。
- 開工首日增加 4 千家徵才企業，比去年單日 2 千 7 百家成長 48%，強度超過去年。
- 二月份線上工作機會 70.2 萬個，創五年同期次高，連續第三個月突破 70 萬大關。

求職者方面：

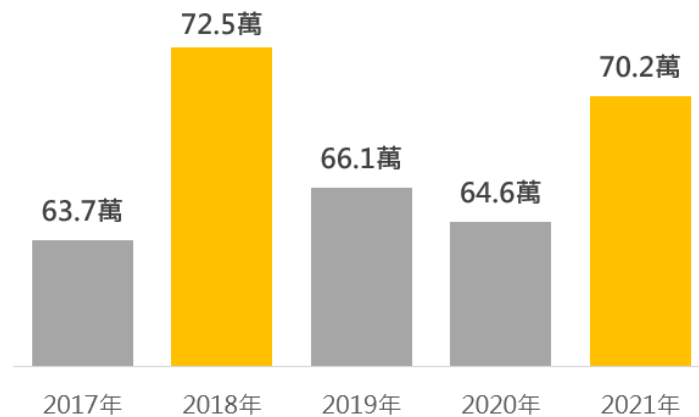
- 開工第一天，單日主動應徵次數，比去年同期增加 15%，求職者鐵心轉職。
- 年假七天，平均單日主動應徵次數，比去年同期增加 5%，求職者邊休邊轉。
- 農曆年前的一月份，已有 35.1 萬人主動應徵，創三年同期新高。

104 人力銀行整合招募服務處資深副總鍾文雄表示，雖 2020 年受疫情影響，企業徵才一度在 2020 年 4 月陷入觀望，當時求職者心態也較往年保守、不敢轉職，但 2020 年年中，企業徵才開始反彈，景氣走高之勢延續到 2021 年進而帶動工作機會成長，想轉職的求職者不妨把握本波機會、積極投遞履歷，轉職也應守住十大禮儀，漂亮轉身、「牛」轉乾坤。

一、牛年徵才：企業開缺持穩，工作機會穩站 70 萬大關

2021 年 2 月 17 日大年初六開工第一天，104 人力銀行線上徵才廠商已經近 3.5 萬家，比去年同期增加 16%。二月份的工作機會數已經來到 70.2 萬個，創近五年同期次高，較 2020 年增加 5 萬 7 千個，成長近 9%。半導體、電資通相關產業熱度不減，前五大徵才產業由「電子資訊相關業」14.6 萬個工作數為首，其次為住宿/餐飲服務業 11.8 萬個、一般製造業 9.7 萬個、批發及零售業 9.7 萬個、營建業 5.5 萬個工作機會。

近五年，104人力銀行2月全體工作機會數



資料來源：104人力銀行

二、五年徵才力道：營建、法律、醫療 火紅！一般服務、運輸物流、大傳 緊縮

104 觀察最近 5 年各產業人力需求，營建業受益於大型基礎建設、房地產續熱的影響，人力需求大增，相較於 2017 年同期增加 147%；另外醫療保健相關業則因去年疫情影響，加之國產疫苗今年上市，整體人力需求明顯竄升。而一般服務業、運輸物流等則相反，因邊境管制而開始出現下行趨勢。

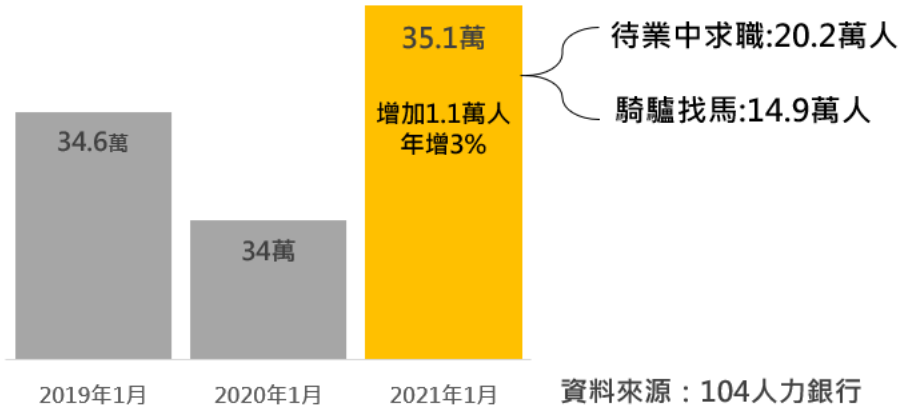
產業	2021年2月工作機會數	近5年增減幅
①建築營造及不動產相關業	5.5萬	147%
②法律/會計/顧問/研發業	1.8萬	56%
③醫療保健及環境衛生業	3.2萬	46%
①一般服務業	4.1萬	-47%
②運輸物流及倉儲	1.1萬	-25%
③大眾傳播相關業	1.2萬	-18%

單位:個
資料來源：104人力銀行

三、半年轉職：已有 35.1 萬人主動應徵找頭路

104 人力銀行統計，農曆年前 1 個月，35.1 萬人主動應徵，創 3 年新高，比去年同期增加 1.1 萬人，增幅 3%。

近3年，1月同期主應人數



四、離職十大禮儀

轉職不難，難在如何漂亮下台，104人力銀行整合招募服務處資深副總鍾文雄建議求職者，轉換跑道時要守住十條《離職禮儀》：

- ①自動退出公用群組
- ②與內外部往來單位做好交接及窗口轉移
- ③座位恢復原狀，帶走私人物品、不帶走公用物品。
- ④親自和同事表明離職，好好說再見
- ⑤做好做滿，不要留爛尾
- ⑥預留預留離職交接期
- ⑦離職後訊息不要不回
- ⑧不在社群罵公司
- ⑨更改通訊地址(如：個人包裹、信用卡信函等)
- ⑩主動索取離職證明

離開舊東家不要存有「都要走人了，隨便、不交接」的心態，不但難保「舊東家人脈」，也可能惹來壞口碑，影響職場的活水經營；正確的態度為預留足夠的離職交接期，協助老闆及同事工作交接，並留下日後聯絡方式，避免工作斷層。

鍾文雄說也提醒求職者，用人主管除了會向舊雇主確認應徵者過往的口碑，社群網路也成為「考核」之一，加之網路走過必留下痕跡的特性，切勿在公開社群批評前東家。另外，在離開舊東家前，求職者別忘了索取離職證明，若為非自願離職除可作為失業給付之證明，也可作為未來求職時的年資、工作經歷證明。

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命。全集團追求產業創新，以 C.M.O.S. 四大核心概念（cloud 雲端、mobile 行動、open 開放、social 社群）提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職求才、職涯競爭力、中高階獵才、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年起提供學生探索天賦與職涯方向的生涯服務，2017 年推出高年級服務讓面臨退休或已經退休的職場前輩繼續發揮價值，2018 年推出銀髮銀行照顧失能長者尊嚴的自立照顧平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 品牌公關
柯惠文 Vanessa.Ke

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
Mobile：0987-576-104
Fax：(02)7702-7104
Email：vanessa.ke@104.com.tw
Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
