

3.4 萬人嚮往海外工作 美、日、星最夢幻

104：中國工作最多，東協成長最強，先進國競爭激烈

進入年後轉職旺季，104 資訊科技掃描海外工作現況，摘要如下：

1. 海外工作機會：中國工作多，東協成長強。
2. 職人尋找海外工作：中國引力略減，轉向其他亞洲。
3. 海外工作競爭比：愈先進、愈夢幻，歐美日僧多粥少，美國最難十搶一。
4. 員工外派常見三大津貼：返台休假與機票補助、現金、住房津貼。
5. 員工外派，逾六成企業沒有回任制度。

104 資訊科技副總經理陳力子說，海外工作去不去？除了評估相對薪資（合併考量外派津貼、匯率、稅率、當地物價等），還要考慮自身是否具備獨立思考和忍受孤獨的生活自理能力，移動異地的行動力，以及自身對於外地文化和多元族群的包容能力。根據 [104 職涯社群](#)《海外工作生活交流團》，美國企業文化：自由彈性、以績效論去留；日本企業文化：上下關係分明、菜鳥事事都要搶著做，外國人從事專業職英文比日文重要；同為東南亞國家，馬來西亞人平靜、菲律賓人樂天，新加坡人卻顯得緊張，用 Singlish 溝通入境隨俗比認識當地人還重要。

海外工作分布：中國工作多，東協成長強

年後轉職啟動，企業陸續釋出職缺，截至 2016 年 3 月，104 線上共 68 萬個工作機會，創历史新高，年增 17%。因海外職缺開出速度略晚於國內職缺，以 2016 年 1 月觀察最近 3 年海外工作，2016 年初海外工作機會共 1.7 萬個，占全體工作機會的 2.7%，輪廓摘要如下：

- 按地區：中國共 1.1 萬個工作機會、占 67%，其他亞洲共 5 千個工作機會、占 30%，美歐非等其他海外約 600 個、占 3%。
- 按增幅：其他亞洲（東協）年增 8.4%，成長幅度強於中國年增 3.4%，美歐非等其他海外年減 2.4%。
- 區重鎮：中國工作機會最多在上海，東協最多在越南，東北亞最多在日本。

職人尋找海外工作：中國引力略減，轉向其他亞洲

1 月份共 46.9 萬人登入 104 人力銀行找工作，其中，3.4 萬人找海外工作，與 2015 年同期相當，比 2014 年增加 6%，2016 年年初職人尋找海外工作輪廓摘要如下：

- 按地區：共 3.6 萬人次找中國工作、占全體海外尋職人次的 51%，共 1.8 萬人次找其他亞洲工作、占 25%，共 1.7 萬人次找美歐非等其他海外工作、占 24%。
- 按增幅：依上述占比，比較占比增減，其他亞洲（東協）年增 2.4 個百分比，美歐非等其他海外年增 0.5 個百分點，中國年減 2.9 個百分點。
- 區重鎮：想到中國工作的職人最想去上海，想到東南亞工作的最想去新加坡，想到東北亞工作的最想去日本。

競爭比：愈先進，愈夢幻，美日星僧多粥少

104 資訊科技副總經理陳力子說，比較上述「企業端」與「職人端」的供需差異，想到歐美非等海外工作的職人超過一萬人次，但同區工作數卻僅約 600 個，依競爭激烈程度評比夢幻國家，難度最高的是美國、平均 10 搶 1（1,324 人想在美國工作，同期僅 131 個工作），其次是日本、平均 8 搶 1（2,468 人想在日本工作，同期僅 325 個工作），新加坡平均 3 搶 1（2,361 人想在新加坡工作，同期僅 750 個工作）。

外派常見三大津貼：返台假/機票補助、現金、住房津貼

根據 104 人資學院《2015-2016 台灣地區薪資福利調查報告》，42.9% 企業明訂員工外派時間，平均外派 2.7 年，其中，3 成 7 企業外派 3 年以上；另有逾 6 成企業沒有回任制度。企業提供外派員工最常見的津貼：以返台休假與機票補助（84.4%）最多，其次是外派津貼（80.3%）、住房津貼（78.2%）。

◎外派常見津貼第 1 名：返台休假 / 機票補助

補助項目	大陸	東南亞/東協
返鄉假天數	平均17天 / 年	平均14天 / 年
本人返鄉機票張數	平均6張 / 年	平均6張 / 年
眷屬返國機票張數	平均3張 / 年	平均4張 / 年

資料來源：104人資學院《2015-2016台灣地區薪資福利調查報告》

◎外派常見津貼第 2 名：薪資加給

外派職級	加給方式	中國(以上海為例)	東南亞 / 東協
理級主管以上	按國內薪資加乘百分比	平均41%	平均33%
	定額	3.2萬新台幣	3.9萬新台幣

資料來源：104人資學院《2015-2016台灣地區薪資福利調查報告》

◎外派常見津貼第 3 名：住房津貼

常見的住房津貼(僅截取主要方式，非全部)		大陸	其他亞洲	歐洲/美加
公司提供宿舍的企業占比		64.2%	74.3%	42.8%
員工自行租屋	公司全額補助的企業占比	13.1%	20.5%	57.1%
	公司部分補助的企業占比	19.7%	5.1%	0%
	公司定額補助的企業占比 (以大陸地區理級主管以上為例)	平均1.7萬 新台幣	--	--

資料來源：104人資學院《2015-2016台灣地區薪資福利調查報告》

海外工作經，社群前輩現身說

104 職涯社群副總經理陳嵩榮說，海外工作隨各國風土民情不同，求職上任各有眉角。[104 職涯社群](#)《海外工作生活交流團》匯集成功赴任海外工作的台灣職人交流，以第一手資訊助求職者掌握當地生活情報。

美國職人林沂錡說：[美式文化，績效論去留](#)

「我在的產業企業文化非常的自由，遇到天氣不佳或家有急事是可以隨時跟主管報備在家裡上班的。工時彈性，但相對的需要對自己的工作負責、主動積極。對於工作效率低或能力不佳的話，主管都會給予機會讓你證明能力與增加效率。但如果持續沒有改善的話，公司是會直接開除的，畢竟美國公司做事是就事論事的，較沒有人情上的壓力，即使是別人介紹進來的也一樣。」

日本職人 TOMOKO 分享[赴日工作需具備的特質](#)

「語言能力：八九成以上的工作都需要一定的日語能力；但是有時候理工類技術職缺因為講求專業知識，可能只看英文能力

誠意至上：在台灣找工作，比起誠意企業可能更看重你的『即戰力』。但日本求職履歷表幾乎都要用『手寫』。」

新加坡職人曾湘雲說：[新加坡起薪不比其他海外國家，但彈升速度快](#)

「雖說台灣的薪資漲幅程度較慢，但若非從事金融與業務背景相關行業，到新加坡也不可能一躍萬步，未來還是要看自己的努力程度和機緣。

並不是說在新加坡存不到錢，是因為房租高，生活費也會比台灣多，而且身處異地常有意料外的開銷，例如：我剛來常迷路只能搭計程車回家，或不曉得法律，過馬路沒走人行道被罰錢等。再者，這邊存錢的速度一定比其他海外國家工作者慢，以服務或餐飲業和澳洲、澳門相比，新加坡起薪的確偏低。反之，新加坡的薪水漲幅較快，也能讓你得到隨著薪水不斷往上提升的個人價值與頭銜。」

關於 104 資訊科技集團

104 人力銀行成立於 1996 年，2006 年以「一零四資訊科技股份有限公司」於台灣證券交易所掛牌，成為台灣第一家上市的網路公司，穩居台灣流量最多的人力資源服務網站，2007 年進入大陸市場，持續以成為華人地區人力資源領導品牌為使命，全集團提供多元職涯服務及人才管理解決方案，包括網路求職、職涯社群、職涯競爭力、高階獵才、人事委外、企業大師、人資管理系統、測驗評量、人資顧問諮詢等，2014 年成立社會企業處，提供夢想搖籃、綠家教、兒童美術館等社會創新服務，2015 年成立銀髮事業處建構中高齡照護資源平台，完善企業社會責任。如需進一步資料，請上 104 企業網站：corp.104.com.tw。

新聞聯絡人：

公共事務部 媒體公關
劉漢鈞 Pascal.Liu

Tel：(02)2912-6104 ext. 6868
Mobile：0987-576-104
Fax：(02)7702-7104
Email：pascal.liu@104.com.tw
Add：新北市新店區寶中路 119 號 3 樓
